

1953



NA 50

2003

Proseguindo Rumo

à Nossa Visão

ממשיכים הלאה... אל עבר החזון שלנו

نسیر قدما نحو رؤیانا

Avanzar hacia nuestra visión

# Att röra oss framåt...

Moving forward... toward our vision

Двигаться вперед... к нашей мечте!

# mot vår vision

私たちの理想に向かって前進する

Se rapprocher

de notre vision

پیش بسوی رویاها بیان

2004

Världsservicekonferensen

Konferensens agendarapport



25 april till och med 1 maj 2004

## **Världsservicekonferensens Uppdragsuttalande**

Världsservicekonferensen sammanför alla NA:s världsservices beståndsdelar för att främja NA:s gemensamma välfärd. WSC:s uppdrag är att förena NA över hela världen genom att tillhandahålla ett evenemang där:

- Deltagarna föreslår och uppnår gemenskapens konsensus kring initiativ som främjar NA:s världsservices vision;
- Gemenskapen genom ett utbyte av erfarenheter, styrka och hopp kollektivt uttrycker sig i frågor som påverkar Anonyma Narkomaner som helhet;
- NA-grupper har en mekanism för att stödja och ge anvisning åt NA:s världsserviceaktiviteter;
- Deltagarna garanterar att de olika elementen av NA:s världsservice ytterst är ansvariga för de grupper de tjänar;
- Deltagarna inspireras av glädjen av osjälvisk service och vetskapen att våra ansträngningar betyder något.

**att en dag:**

**har varje beroende i världen  
möjligheten att erfara vårt budskap...**



**Konferensens agendarapport  
WSC 2004**

**25 april till och med 1 maj 2004**

## **Konferensens agendarapport 2004**

### **Anonyma Narkomaners världsservicekonferens**




World Service Office  
PO Box 9999  
Van Nuys CA, 91409 USA  
Tel. (818) 773-9999  
Fax (818) 700-0700  
Website: [www.na.org](http://www.na.org)

World Service Office-EUROPE  
48 Rue de L'Eté  
B-1050 Brussels, Belgium  
Tel. +32/2/646-6012  
Fax +32/2/649-9239

World Service Office-CANADA  
150 Britannia Rd. E. Unit 21  
Mississauga, Ontario, L4Z 2A4, Canada  
Tel. (905) 507-0100  
Fax (905) 507-0101

Tolv steg och tolv traditioner adapterade och omtryckta med tillstånd av  
Alcoholics Anonymous World Services, Inc.

Narcotics Anonymous ®

Namnet "Narcotics Anonymous", de stiliserade initialerna "NA" ensamma eller inom en dubbel cirkel , fyrkanten i en cirkel , och den ursprungliga NA-grupplogon  är registrerade varumärken och servicemärken för Narcotics Anonymous World Services, Incorporated.

*The NA Way* är registrerat varumärke för Narcotics Anonymous World Services, Incorporated, för dess periodiska publikation.

*Tolv koncept för NA-service* copyright © 1989, 1990, 1991 Narcotics Anonymous World Services Inc. Alla rättigheter förbehållna. Tolv koncept för NA-service modellerades efter AA:s Twelve Concepts for World Service, publicerad av Alcoholics Anonymous World Services, Inc., och har utvecklats speciellt för Anonyma Narkomaners behov.

ISBN 1-55776-484-0

Swedish

12/03

WSO Catalog Item No. SW-9140

# Innehållsförteckning

<b>Världsstyrelsens rapport</b> .....	1
<b>Förebereelse för WSC 2004 och strategiskt ramverk</b> .....	1
Litteraturförslag .....	12
Sponsorship.....	12
Basic Text .....	16
Överväganden om förändringar av världsservicestrukturen.....	22
Tankar om Resolution A .....	26
<b>Regionala motioner</b> .....	30
<b>WSC 2004 Lista över förkortade motioner</b> .....	47
<b>Diskussionsfrågor</b> .....	50
<b>Addenda*</b>	
A – Föreslagen <i>Sponsorship Book</i> , Motion 1.....	51
B – Föreslagen IP #11, <i>Sponsorship</i> , Motion 2.....	53
C – Nuvarande IP #11, <i>Sponsorship</i> , Motion 2.....	55
D – Ersättnings sidor i <i>Just for Today</i> , Motion 3.....	57
E - Policy som påverkas av Motion 6.....	59
F - Policy som påverkas av Motionerna 17 och 18 .....	61
<b>World Pool informations formulär</b> .....	63
<b>Ordlista</b> .....	69

---

\* Endast tillgänglig på engelska.

# **NA:s världsservices Visionsuttalande**

Anonyma Narkomaners världsservices alla ansträngningar inspireras av huvudsyftet för de grupper vi tjänar. Vårt åtagande vilar på denna gemensamma grund.

Vår vision är att en dag:

- Har varje beroende i världen möjligheten att erfara vårt budskap på sitt eget språk och kultur och finna möjligheten till ett nytt sätt att leva;
- Arbetar NA-gemenskaper över hela världen och NA:s världsservice tillsammans i en anda av enighet och samarbete för att föra vårt budskap om tillfrisknande vidare;
- Har Anonyma Narkomaner universellt erkännande och universell respekt som ett livskraftigt program för tillfrisknande.

Som vår gemensamma känsla av de högsta strävanden som bestämmer vår riktning, är vår vision vår grundsten, vår referens och inspirerar allt vi gör. Ärlighet, tillit och goodwill är grunden för dessa ideal. I alla våra serviceansträngningar litar vi till vägledningen från en högre makt.

## Världsservicestyrelsens rapport

### Förberedelse av WSC 2004

Hälsningar från Världsservicestyrelsen. Vi skriver denna rapport som en förberedelse för den tjugosjunde Världsservicekonferensen som ska hållas mellan den 25 april och den 1 maj 2004 i Woodland Hills, Kalifornien, USA. Vi distribuerar *Conference Agenda Report (CAR)* gratis till alla Världsservicekonferens deltagare och till varje regional servicekommitté. Den är tillgänglig på engelska, franska, spanska, tyska, portugisiska och svenska. De översatta versionerna av *CAR* kommer att finnas tillgängliga i slutet på december 2003. Vilken NA-medlem, grupp, servicestyrelse eller kommitté kan köpa ytterligare exemplar från World Service Office (WSO, Världsservicekontoret), till en kostnad av 9.00 US dollar eller helt utan kostnad ladda ner rapporten direkt från vår hemsida, [www.na.org](http://www.na.org). Vi gör dessa ansträngningar för att försäkra oss om en så bred distribution som möjligt av materialet och för att tillhandahålla NA-medlemmar flera olika sätt att få tillgång till materialet. (Vänligen notera att den nedladdningsbara versionen av *CAR* inte inkluderar sponsorskaps råtexten i Addendum A-D.)

### Konferensen och *CAR*

WSC (Världsservicekonferensen) är ett medel för gemenskapens kommunikation och enighet, ett forum där vår gemensamma välfärd självt är mötets ärende. Nu när året för vårt 50-års firande är på väg att ta slut kan vi höra fler beroendes röster på flera platser än någonsin förut. Vi är verkligen en global gemenskap.

Världsservicekonferensen är det tillfälle, vart annat år, som vi alla samlas för att fatta beslut om hur vi, som gemenskap, ska gå vidare mot uppfyllandet av vår gemensamma vision. *A Guide to World Services in Narcotics Anonymous* förklarar:

WSC för samman alla enheter i NA:s världsservice för att främja NA:s gemensamma välfärd. WSC:s uppdrag är att ena NA över hela världen genom att tillhandahålla ett evenemang där:

- Deltagare föreslår, och erhåller gemenskapens konsensus för, initiativ som främjar visionen för NA:s världsservice;
- Gemenskapen uttrycker sig, genom ett utbyte av erfarenhet, styrka och hopp, kollektivt angående frågor som berör Anonyma Narkomaner som helhet;
- NA-grupper har en mekanism för att vägleda och ge anvisning om uppgifter för NA:s världsservice;
- Deltagare försäkrar sig om att de olika enheterna inom NA:s världsservice slutligen är ansvariga inför de grupper de tjänar;
- Deltagare inspireras av glädjen i osjälvisk service och vetskapen om att våra ansträngningar har avgörande betydelse.

Trots alla förändringar i vår servicestruktur under åren har konferensens syfte förblivit "att vara stödjande för gemenskapen som helhet och att definiera och handla enligt Anonyma Narkomaners gruppsamvete".

Konferensens syfte förblir detsamma, men struktur och innehåll har förändrats. Allteftersom vi rör oss närmare koncensusbaserat beslutsfattande tas alltmer tid av konferensen till diskussionsessioner i både mindre grupper och större diskussioner. På samma sätt som vid konferensen 2002 kommer deltagare vid WSC 2004 att spendera mycket mera tid på att tala om frågor än att rösta på motioner. Dessa diskussioner är en grundläggande del av den förändrade formen för WSC, där vi för inte så länge sedan kunde ägna sju långa dagar i möte efter möte, med motion efter motion som skapade debatter i en fråga efter en annan. Nu har vi en bättre chans att tala tillsammans i koncensuskapande diskussioner. Den här sortens diskussioner hjälper världsservicen att få input för ett bredare perspektiv av frågor och angelägenheter, än motionsdrivna möten kan ge utrymme för. Även om vi fortfarande håller på och lär oss hur vi ska göra den "nya" konferensen så produktiv som möjligt, ser vi redan hur dessa förändringar lett till positiva resultat.

Den här konferensen markerar slutet på de första sex åren av omstruktureringen av världsservicen. En hel Världsstyrelseperiod har fullföljts och några av motionerna i den här *Conference Agenda Report (CAR)* har att göra med förändringar vi rekommenderar för att förfina världsservicens struktur. Som ni kommer att läsa i rapporten har vi verkställt några av våra första stora projekt och vi har en strategisk planeringsprocess på plats. Mycket av konferensen kommer att ägnas åt att bygga på det vi tillsammans har arbetat på att verkställa hittills, och att bestämma hur vi ska gå vidare för att "varje beroende i världen (ska ha) möjligheten att erfarå vårt budskap på sitt eget språk och kultur och finna möjligheten till ett nytt sätt att leva".

Medan vi har tagit stora steg mot att implementera ett nytt system har en del av förändringarna varit lättare än andra. Att göra om allt till en styrelse, till exempel, innebar en fokuserad ansträngning av några få. Förändringar av konferensen å andra sidan kräver av världsservicen – inklusive delegaterna och, slutligen, hela gemenskapen – att arbeta mot en delad vision. Och visionen är inte alltid så lätt att föreställa sig, för någon av oss. Efter att i tjugofem år ha tänkt på *Conference Agenda Report (CAR)* på ett speciellt sätt, försöker vi alla vara effektiva på en ny konferens med en ny uppbyggnad och en ny dagordning. Vi har bytt till en tvåårig konferenscykel och en konferens som domineras av diskussioner snarare än debatt, men vi måste fortfarande arbeta på att anpassa oss helt till dessa förändringar.

En stor fråga vi fortfarande brottas med är hur vi ska kommunicera konferensens innehåll på ett sådant sätt att det tillåter intresserade medlemmar att ge input och också hjälper delegaterna att höra och ta in input. Anser vi att denna CAR representerar det bästa möjliga sättet att göra det? Nej, det gör vi inte. CAR är ett dokument i utveckling och vi hoppas att konferensens deltagare kommer att ge oss sina tankar om vilka förändringar som skulle göra den mera användbar. Vi är medvetna om att många medlemmar har, precis som vi hade, lärt sig att tänka på CAR som en "motions behållare" helt enkelt, d v s att det finns en tendens att skumma igenom styrelserapporten, eller kanske inte läsa den alls, och gå direkt på motionerna därför att de ses som den mest (eller enda) substantiella delen av CAR. Då vi rör oss framåt mot vår vision behöver det här dokumentet handla mer och mer om det vi ska ägna mest tid åt på WSC—d v s, de fundamentala frågor som driver vår gemenskaps tillväxt—och mindre om särskilda motioner. Tillsammans kan vi skapa en CAR mera i en anda v det nya WSC som kan inspirera diskussion om frågor som är mest relevanta för vår gemenskap idag.



Alltså, om du kommit så här långt utan att gå till sidan med förkortade motioner, uppmanar vi dig att läsa vidare och försöka tänka på frågorna i den här rapporten med samma allvar som du ägnar något annat material i *Conference Agenda Report (CAR)*.

## Strategiskt ramverk

En del av de viktigaste saker vi kommer att tala om på WSC är de punkter som finns i vårt "strategiska ramverk". En del av er har läst om vår strategiska planerings process eller hört oss rapportera om det strategiska ramverket på något världsserviceevenemang. Men för många av er kan det här vara den första introduktionen till de idéerna. Till och med de av er som har hållit er uppdaterade med utvecklingen kanske inte inser vikten av det strategiska ramverket.

Det strategiska ramverket är ett utkast för förändringar inom alla huvudområden för världsserviceansträngningar. Det formar i allt högre grad världsservicens arbete allteftersom vi försöker bli en organisation som definieras av systematisk och organiserad planering hellre än spridda och reaktiva ansträngningar. Idealt sett borde ramverket skissera de områden där världsservicen behöver koncentreras mest för att förverkliga vår vision. På detta sätt är ramverket viktigt för oss alla: det skisserar de förändringar världsservicen behöver göra och de mål vi behöver nå för att på bästa sätt tjäna gemenskapen. Vårt strategiska ramverk hjälper världsservicen att handla med enhetliga, fokuserade ansträngningar riktade mot specifika mål som stödjer vår övergripande vision.

Som vi tidigare rapporterat är vi fast beslutna att vara en strategisk styrelse, en som har förmågan att överväga och påverka den övergripande inriktningen av NA World Services utan att bli överdrivet involverade i verksamhetens detaljer. Det strategiska ramverket är vår vägledning i detta arbete. Kort sagt, om du vill vara med och forma framtiden i världsservicen behöver du vara beredd att diskutera dessa frågor.

*Att röra oss framåt... mot vår vision* är temat för den kommande världsservicekonferensen. Detta tema härleds ur en analogi till vår strategiska process. Första gången vi förklarade denna analogi var i *NAWS News*, i juli 2003, där vi visade det strategiska ramverket med en bild av en båt som seglade nedför en flod mot havet. Vårt strategiska ramverk är en karta from mot horisonten, som betecknar uppfyllandet av vårt visionsuttalande. Vår utmaning är att skapa, upprätthålla och modifiera strategin som ska föra oss ner för floden mot vår vision. Varje konferenscykel för med sig möjligheten att röra oss närmare målet och varje cykel innebär fastställande och planering av den kommande. Världsservicekonferensen är en avgörande del av denna resa på så sätt att den tillhandahåller utbyte av idéer, anvisning och resurser från gemenskapen. Allteftersom vi fortsätter att växa in i alla förändringar i världsservicen hoppas vi att konferensen och *CAR* i ökande grad kommer att hjälpa oss att bygga det långsiktiga perspektivet som vårt ramverk representerar.

Följande långsiktiga mål från *NAWS* strategiska ramverk kan tyckas avlägsna för många av er. De styr hur vi, som styrelse, tar oss an vårt arbete.

Ett sätt att se på dessa långsiktiga mål är att de beskriver ett framtida tillstånd för världsservicen, då vi kommer att fungera på den nivån av verkställande som behövs för att uppfylla vårt visionsuttalande. För varje konferenscykel hoppas vi komma närmare uppnåendet av dessa mål då vi fortsätter röra oss framåt mot vår vision.

## NA Världsservicens långsiktiga mål

*I en pågående ansträngning att förverkliga vår vision strävar NA världsservice att uppnå följande mål:*

GÄLLANDE DEN SERVICE VI TILLHANDAHÅLLER	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Att vara en trovärdig ledare med framförhållningen att identifiera trender och frågor som påverkar gemenskapen och med förmågan att utveckla innovativa lösningar till dessa.</li> <li>◆ Att vara en tillförlitlig resurs för information om tillfrisknande i Anonyma Narkomaner och om tillgång till vår tillfrisknande process.</li> <li>◆ Att representera Anonyma Narkomaners intressen och angelägenheter samt de frågor som påverkar uppfyllandet av vår vision.</li> <li>◆ Att skapa och leverera produkter och service som möter en föränderlig gemenskaps behov.</li> <li>◆ Att gynna en världsvid gemenskap av medlemmar, med enighet i syfte och en stark känsla av ömsesidigt ansvar och stöd.</li> </ul>
GÄLLANDE VERKSAMHETEN VI BEDRIVER	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Att bilda produktiva partnerskap genom hela NA för att uppfylla vår vision: relationer med andra delar av servicestrukturen och lokala gemenskaper samt mellan styrelse och medarbetare.</li> <li>◆ Att bilda och upprätthålla samarbetsrelationer med organisationer och enheter som ägnar sig åt beroendefrågor för att öka medvetenheten om Anonyma Narkomaner som ett hållbart alternativ för tillfrisknande.</li> <li>◆ Att vara en förebild för professionalism, sätta höga standards för service, effektivitet i verksamheten och en ogrumlad koncentration på behoven hos dem vi tjänar.</li> <li>◆ Att vara tillmötesgående och tillgängliga, bjuda in till deltagande och dialog och garantera effektiv leverans av produkter och service.</li> <li>◆ Att vara en organisation som karaktäriseras av integritet och konsekvens, vars ord och gärning drivs av principer.</li> <li>◆ Att vara en stabil organisation med struktur och kapacitet, mänsklig och ekonomisk - för att uppnå våra mål och prioriteringar.</li> </ul>

Med dessa långsiktiga mål som grund är det strategiska ramverket indelat i "resultatnyckelområden" eller områden som ska förändras. Handling är avgörande inom dessa områden, för att garantera framsteg i riktning mot våra långsiktiga mål. Det strategiska ramverket försöker inte skissera hela omfattningen av världsservicens arbete eller målsättningar. Snarare koncentrerar sig resultatnyckelområdena på aspekter av vårt arbete som behöver förändras eller områden som driver nya förändringar. De områden vi anser vara mest avgörande är:

- Kommunikation,
- Stöd för gemenskapen,
- Tillfrisknandelitteratur,
- Ledarskap och ledning, och
- Resurser.

Under åren har vi hört en mängd olika angelägenheter från er t ex: Hur kan vi få flera intresserade och involverade i service? Hur kan vi göra våra möten mer välkomnande för alla? Hur kan vi hjälpa nya NA-gemenskaper runt om i världen? Och så vidare. Dessa angelägenheter har format resultatnyckelområdena.

### Vad innebär text rutorna?

Genomgående i detta exemplar av *Conference Agenda Report* kommer ni att se textrutor med beskrivningar av resultatnyckelområden, tillsammans med frågor som har att göra med varje område, som ni kan använda för diskussioner under era CAR workshops. Vi hoppas att de här paragraferna från vårt strategiska ramverk kommer att ge er en känsla för var världsservicen koncentrerar sina ansträngningar, utöver och bortom den service vi alltid har tillhandahållit. Att gå till handling inom resultatnyckelområdena kommer att föra oss närmare uppfyllandet av vår vision. Er delegat kommer att diskutera ramverket på Världsservicekonferensen, för att hjälpa till att utforma arbetet för den kommande cykeln. Vi tillhandahåller denna information här för dig så att ni bättre kan förstå resultatnyckelområdena i ramverket såväl som idéerna i våra motioner och rekommendationer.

### Konferens sessioner

Vad kommer då deltagarna att faktiskt göra på den kommande konferensen? WSC 2004 kommer att ha många sessioner liknande dem som varit tidigare, men många av dem har förändrats drastiskt. Dessa inkluderar:

- Orientering, med en genomgång av veckans agenda,
- Godkännande av protokoll från WSC 2002,
- Introduktioner,
- Gamla och nya ärenden,
- Förslag till erkännande av nya konferensdeltagare,
- Rapporter från de senaste två årens aktiviteter,
- Föreslagen budget och projektplan för de kommande två åren,
- Val,
- Rapporter från en del zonforum, och
- Tillfrisknandemöten närhelst det är möjligt.

Utöver detta sätter vi av tid för Världsstyrelsemöten och ger tillfälle för de zoner som vill det att hålla möten. Med allt detta sagt kan ni börja få en bild av den utmaning vi står inför: att genomföra ärendena på konferensen på ett sätt som ger största möjliga tid för diskussioner om frågorna som berör NA.

Vi har många viktiga ämnen som vi skulle vilja fokusera diskussionerna på under WSC 2004. De inkluderar de två gemenskapsvida diskussionsämnena under de gånga två åren: *Självförsörjande* och *En atmosfär av tillfrisknande*. Det verkar också vara dags att diskutera framtiden för vår servicestruktur och vi har tagit på oss att leda en diskussion om *nominerings* och *valprocesser* på WSC hellre än att skriva motioner om dessa processer, på denna konferens. Ytterligare två särskilda ämnen vi uppmanar er att tänka på och vara beredd att diskutera är *att utveckla ledarskap* och *utveckling och stöd av lokal infrastruktur*. Dessa ämnen kommer direkt från NAWS strategiska ramverk och vi tror att de alla är avgörande för vår tillväxt som gemenskap.

## Att utveckla ledarskap:

### Resultatnyckelområdet ledarskap och ledning

Som ni kan se i utdragen ur vårt strategiska ramverk som finns på den här sidan är ledarskapsutveckling ett nyckelområde vi uppmärksammar just nu. Vi behöver arbeta hårdare på att tillhandahålla möjligheter för medlemmar att engagera sig i, lära sig om och inta ledarpositioner i servicestrukturen. Identifikation och utveckling av ledarskap har alltid varit en utmaning på alla nivåer av NA service. Trots det kan diskussionen och begreppet "ledarskap" ibland få några ögonbryn att höjas i NA. Det verkar finnas ett missförstånd om att ledarskap på något sätt står i motsättning till principerna i NA:s program. Vår andra tradition säger "Våra ledare är enbart betrodda tjänare". Det står inte att vi inte har några ledare, snarare att vårt ledarskap och vår service är oskiljaktiga.

Vårt fjärde koncept är tydligt: "Effektivt ledarskap värderas högt i Anonyma Narkomaner.

Ledarskapsegenskaper bör omsorgsfullt övervägas vid val av betrodda tjänare". Essän om det fjärde konceptet utarbetar ytterligare principen om ledarskap i förklaringen: "Som tillfrisknande beroende

*Den här textrutan beskriver ett resultatnyckelområde från vårt strategiska ramverk. Se avsnittet om Strategiskt ramverk i den här rapporten för mera information.*

### Ledarskap och ledning

#### Ledarskaps utveckling

Det är i allt högre grad uppenbart att kontinuerlig utveckling av kvalificerade, kunniga och engagerade ledare på alla nivåer i servicestrukturen är avgörande för att konsekvent göra framsteg mot att uppfylla NAWS vision och mål. Alla framsteg mot ett fullföljande av våra mål på detta område kommer av vila på en tydlig förståelse av ledarskaps roller och förutsättningar inom vår struktur. Vi måste se holistiskt på våra nuvarande strategier för ledarskapsutveckling och utveckla bättre sätt att identifiera och odla våra ledares förmågor. Den odlingen bör inkludera en utökning av involverandet av frivilliga medlemmar.

#### Struktur

Under de senaste åren har NA:s världsservice anpassat sin struktur för att bygga en mer effektiv, tillmötesgående och flexibel organisation. En kärnkomponent i den strukturen är det översiktliga arbete som världsstyrelsen gör samt interaktionen med regionala delegater. Vi måste fortsätta förbättra vår struktur för att stärka relationen mellan världsservicen och gemenskapen och bättre uppnå våra mål och uppfylla våra prioriter.

#### Verksamhetsprocesser

Som en medlemsdriven organisation har vi arbetat hårt på att förstå och möta behoven hos gemenskapen genom ypperlig kundservice och en ständigt ökande produktivitet. Utan effektiva system för att leda och prioritera arbetet kan dock kvalitet och genomförande bli lidande. Vi måste steg för steg, fortsätta att implementera en strategisk ledningsmodell. Inom en sådan modell koncentrerar NAWS strategiska ramverk och plan, ansträngningarna hos ledning och medarbetare. System finns också på plats för att samla den input och information som behövs för att fatta kunniga beslut, prioritera frågor, organisera den resulterande arbetsmängden och mäta framsteg och resultat.

#### Diskussions frågor

Hur uppmuntrar du andra att engagera sig i service? Vad förväntar du dig från dina ledare och hur kommunicerar du de förväntningarna? Hur vet du att de gör ett bra jobb? Hur kan världsservicen stärka sin relation till gemenskapen?

kan vem som helst av oss uppfylla en ledarroll, utgöra ett gott exempel, genom att tjäna vår gemenskap. Denna anspråkslösa anda av service till andra utgör grunden för vårt fjärde koncept, och för själva ledarskapet i NA”.

Hur kan vi tjäna andra? För de flesta av oss börjar engagemanget med att någon sträcker ut sin hand och ber oss följa med till ett distriktsmöte, stanna kvar på en grupps praktiska möte, eller bli nominerad till en servicepost. Om vi kämpar för att fylla poster och få medlemmar engagerade på alla nivåer av service behöver vi kanske se över hur vi kan göra engagemang mera attraktivt.

Vi har inom världsservicen försökt finna sätt att identifiera och att utveckla ledare. Evenemang, såsom våra världsvida workshops och världsserviceforum på WCNA (världskonventet) såväl som engagemang på Världsservicekonferensen och Världsstyrelsens arbetsgruppsåtaganden, ger medlemmar möjlighet att visa och förbättra sina ledarskapsegenskaper. Vi hoppas förbättra våra ansträngningar och röra oss närmare uppnåendet av ledarskapsutvecklingsmålet i vårt strategiska ramverk under den kommande konferenscykeln.

Ett av de områden vi ägnat uppmärksamhet åt, är processer för nomineringar och val på Världsservicekonferensen. Vi vet att många medlemmar önskar en förändring i dessa processer och det önskar vi också. Men vi behöver ha flera diskussioner innan vi omdömesgillt kan göra några förändringar. Vi uppfattar frågan om nomineringar och val som kopplad till de utmaningar vi ser i utvecklingen av ledarskap, och vi hoppas att vi, då vi fortsätter vår övergång från det gamla systemet till det nya, bättre kommer att utnyttja möjligheter såsom arbetsgrupper för att generera erfarenhet och utveckla ledarskap. Val är endast en del av ett system, och vi är engagerade i en pågående dialog med regiondelegater och Human Resource Panel för att utvärdera varje del av systemet såväl som systemet som helhet. Vi har redan genomfört en enkät bland delegaterna om frågorna, men vi tror att en rekommendation och särskilda förändringar skulle vara förhastad utan en mera utförlig utvärdering. Vi kommer att fortsätta diskutera dessa frågor på WSC så att vi kan röra oss närmare uppnåendet av koncensus om hur vi ska förbättra ett område där konferensen alltid fått kämpa.

Vi hoppas, kanske ännu viktigare, att diskutera frågor som har att göra med ledarskapsutveckling på alla nivåer av service. Ett ständigt behov vi har upplevt på världsvida workshops, oavsett vart vi åkt, är det desperata behovet att finna medlemmar som är villiga att anta och uppfylla lokala ledarskapsroller. Tillsammans kan vi röra oss mot en framtid där service och ledarskap ses som det privilegium och den gåva de är, där alla som tjänar vår gemenskap erfar det WSC:s uppdragsuttalande beskriver som “glädjen av osjälvisk service och kunskapen om att våra ansträngningar är avgörande”.

## **Utveckling och stöd av infrastrukturen:**

### ***Resultatnyckelområdet stöd av gemenskapen***

Ett annat ämne vi kommer att koncentrera oss på under världsservicekonferensen är utvecklingen och stödet av infrastrukturen. Vi ansträngde oss för att hitta ett ord som beskrev detta ämne och valde “infrastruktur”, som enligt ordboken definieras som basen eller grunden för en organisation vilket för NA innebär många människor som arbetar tillsammans. En NA-grupps huvudsyfte är att föra budskapet vidare till den beroende som fortfarande lider, och en bred grund av betrodda tjänare och

servicekommittéer hjälper till att göra det möjligt. Korrekta möteslistor, pålitliga telefonlinjer och medlemmar som tillhandahåller information till allmänheten – för att bara nämna några tjänster – hjälper alla beroende att finna vårt program. Hur många skulle kunna ha funnit vårt program om det funnits någon som svarade i telefon? Hur många professionella kommer att låta bli att hänvisa sina klienter till NA för att de fått ett dåligt första intryck av vårt program? Vårt visionsuttalande ser fram emot den dag då “Anonyma Narkomaner (har) universellt erkännande och universell

*Den här textrutan beskriver ett resultatnyckelområde från vårt strategiska ramverk. Se avsnittet om Strategiskt ramverk i den här rapporten för mera information.*

## Stöd för gemenskapen

### **Servicestruktur**

En stark servicestruktur som fungerar på en konsekvent hög nivå av verkställande är avgörande för att tillhandahålla öppen tillgång till NA och för att bilda medvetenhet om NA som ett hållbart program för tillfrisknande. Vi måste finna sätt att bättre stödja verksamheten i servicestrukturen och öka förståelsen för hur delarna i strukturen kompletterar varandra i att uppnå ett gemensamt mål. Stöd måste utformas för de olika behoven och stadierna av utveckling av NA-gemenskaper i hela världen.

### **Gemenskapsutveckling**

NA's ökande mångfald—geografiskt, kulturellt, åldersmässigt, och på andra viktiga sätt—skapar nya utmaningar för att attrahera och fortsätta engagera medlemmar och potentiella medlemmar. Utöver detta kan behoven hos nykomlingar i programmet skilja sig på avgörande sätt från dem med större erfarenhet. Vi måste finna sätt att identifiera och rikta oss till frågorna som uppkommer ur tillväxt och diversifiering och som potentiellt kan fungera som hinder för det tillfrisknande som är möjligt genom NA.

### **Diskussionsfrågor**

Vilka redskap, vilken information eller vilket stöd kan NAWS tillhandahålla för att hjälpa grupper, distrikt och regioner att bygga en stark grund för att föra vidare NA:s budskap om tillfrisknande? Hur kan vi göra NA mer attraktivt och tillmötesgående för alla våra medlemmar och potentiella medlemmar?

respekt som ett livskraftigt program för tillfrisknande” och att stärka vår infrastruktur är avgörande om vi ska nå det målet.

Det finns ett direkt samband mellan styrkan i lokal service och vår gemenskaps övergripande förmåga att föra budskapet vidare. Tillväxten och fortlevandet av vårt program för tillfrisknande kommer an på att varje nivå av service tillhandahåller specifikt, ständigt pågående stöd. Men lokala servicekommittéer kämpar naturligtvis ibland för att möta de utmaningar de står inför. Vi vet att utveckling av resurs material är en del av lösningen och vi ägnar oss helhjärtat åt det, men vad mer kan vi göra? Hur kan vi alla röra oss närmare uppfyllandet av vår vision där “NA-gemenskaper över hela världen och NA:s världsservice tillsammans (arbetar) i en anda av enighet och samarbete för att föra vårt budskap om tillfrisknande vidare ”?

Arbetet vi gör tillsammans kommer att bestämma hur tillgängliga vi är för beroende, vilket intryck vi ger samhället och hur väl vi för vidare vårt budskap. Vi ser fram emot att diskutera dessa frågor på konferensen.

## Nya internet Resurser

Vi har ett par online-redskap som ska försöka bidra till några av ledarskaps- och infrastruktursutmaningarna genom att generera diskussion och att dela resurser. Vi har skapat nya diskussionsanslagstavlor och vi arbetar på en kommande site för konferensdeltagare. Ni kan nå båda anslagstavlorna från den här sidan: [http://www.na.org/discussion\\_boards.htm](http://www.na.org/discussion_boards.htm).

För det första har vi skapat en anslagstavla där NA-medlemmar kan skriva in sina tankar om de två diskussionsämnen som identifierades vid förra WSC, "En atmosfär av tillfrisknande" och "Självförsörjande". Svar på dessa ämnen publicerades tidigare i CAR. Nu har vi en mycket annorlunda process som uppmanar medlemmar världen runt att diskutera dessa frågor med varandra och dela med sig av resultaten av diskussionerna till oss. Vilken medlem som helst kan skriva upp idéer om dessa två ämnen på vår nya diskussionsanslagstavla. Om du inte besökt siten för diskussionsanslagstavlan gör det och låt oss veta vad du tycker om den! Uppmana också vem som helst som har information om lokala diskussioner att skicka den till Världsstyrelsen. Vi hoppas användningen av alla kommunikationsmedel i diskussionen av dessa frågor kommer att uppmuntra dialog och hjälpa styrelsen i dess kommunikations ansträngningar. Vi kommer att presentera 2004-2006-års diskussionsfrågor för delegaterna att välja från på konferensen och vi kan använda oss av input angående effektiviteten i att använda internet för dessa diskussioner.

Den andra anslagstavlan, som är skapad för WSC-deltagare, är ett forum där regiondelegater, alternerande delegater, Världsstyrelsen och verkställande direktören för WSO kan diskutera en mängd olika frågor som har att göra med service och den kommande konferensen. Vem som helst som är registrerad kan läsa utbytet på denna anslagstavla, men bara konferensdeltagare kan skriva.

Om du har besökt någon av dessa siten kanske du har noterat att Världsstyrelsemedlemmar typiskt nog inte skriver där. Även om vi som styrelsemedlemmar får skriva individuellt på endera siten, har många av oss varit försiktiga i att göra det. Vår oro är att våra kommentarer skulle ses som att "tala för" styrelsen när vi skriver som individer. Det här är ett dilemma för oss; medan en del av oss kanske vill dela våra individuella idéer och personliga erfarenheter, har vi ingen önskan att betraktas som talesmän för styrelsen som helhet i denna aktivitet.

Ett annat redskap vi hoppas kommer att hjälpa konferensdeltagare är siten vi kommer att skapa för information om WSC 2004. Här kommer nuvarande och före detta konferensdeltagare att erbjuda information för att hjälpa andra att förbereda

*Den här textrutan beskriver ett resultatnyckelområde från vårt strategiska ramverk. Se avsnittet om Strategiskt ramverk i den här rapporten för mera information.*

## Resurser

### **Ekonomiska resurser**

Tillväxt av den världsvida gemenskapen, och fortlöpande förväntningar från medlemmar på service, ställer krav på våra resurser. För att garantera att vi bygger och upprätthåller tillräckliga resurser som växer med gemenskapen, måste vi på nytt se över finansieringskällor och flödet och användningen av världsservicens resurser. Vi måste finna sätt att höja gemenskapens medvetenhet om vilka resurser NAWS har och hur de används.

### **Medarbetarkapacitet**

WSO-medarbetare måste tillhandahålla expertis och erfarenhet i utvecklingen och ledningen av projekt, produkter och service som behövs för att fullfölja Världsstyrelsens anvisningar, och medarbetare måste vara fullvärdiga partner i att förverkliga NAWS vision. För att lyckas måste luckor i medarbetarexpertis identifieras och fyllas (eller resurser utifrån användas) och nuvarande medarbetare måste arbeta så produktivt som möjligt. Vår medarbetarkapacitet måste regelbundet granskas i förhållande till NAWS mål och prioriteringar.

### **Diskussionsfrågor**

Hur kan vi öka gemenskapens medvetenhet om behovet av bidrag tillräckliga för att täcka kostnaden för service? Vad betvder självförsörjande egentligen?

sig för Världsservice konferensen. Resurserna på denna site kommer att hjälpa till med orientering inför konferensen, erbjuda användbar information om vad du kan förvänta dig vid WSC och hur du bäst förbereder dig. Tänk på den som en sorts "bibliotek" där mer erfarna deltagare har bidragit med essäer, idéer och tips för att hjälpa nyare deltagare att lära sig hur man gör. Odlandet av ledarskap sker när en beroende hjälper en annan. Vi kommer att informera konferensdeltagare när denna site är tillgänglig och vi kommer att se till att konferensdeltagare utan tillgång till internet får kopior på all information som skrivs på siten.

## **Mars Conference Report**

Ett sätt som deltagare kan förbereda sig för konferensen är förstås genom att läsa *Conference Report*. Marsnumret av *Conference Report* kommer att innehålla rapporter från regionala servicekommittéer. Deadline för inlämning till marsnumret av *Conference Report* 2004 är 15 februari 2004. Vi hoppas att alla delegater

*Den här textrutan beskriver ett resultatnyckelområde från vårt strategiska ramverk. Se avsnittet om Strategiskt ramverk i den här rapporten för mera information.*

### **Kommunikation**

#### ***Intern kommunikation***

Tydlig, konsekvent och relevant kommunikation genom hela servicestrukturen är väsentligt. För att fullt ut engagera och ena gemenskapen runt vår vision och för att effektivt ta i tu med NA-medlemmars problem måste vi förbättra våra kommunikationer. Världsservicen måste bättre förstå och fokusera på olika behov och prioriteringar hos våra olika serviceorgan och NA-gemenskaper. Vi måste också maximera möjligheter för. Vi behöver göra information mera tillgänglig och tillhandahålla den i det mest användbara formatet för de medlemmar vi försöker nå.

#### ***Extern kommunikation***

Trender i acceptans, visibilitet, and behandling av beroende kommer att, på ett betydelsefullt sätt, fortsätta påverka gemenskapens tillväxt. Givet denna influens på vårt medlemskap behöver NA:s världsservice undervisa och starkt närvara inom alla delar av offentligheten för att bättre stödja gemenskapen. För att bygga på en positiv syn på Anonyma Narkomaner måste vi öka offentlig informations ansträngningar, bygga starka relationer med grupper utanför NA och fungera som en röst för gemenskapen.

#### ***Diskussionsfrågor***

Hur kan vi förbättra kommunikationen inom gemenskapen? Hur kan vi hjälpa NA uppnå "universellt erkännande och respekt som ett livskraftigt program för tillfrisknande"?

förbereder sig och lämnar in en rapport. Inkludera lite fakta om er region, saker som fungerar hos er såväl som era utmaningar. I en ansträngning att hjälpa regioner att skriva rapporter kommer vi i novembernumret av *Conference Report* att inkludera ett formulär som ber om viss information om er region och ger också några användbara tips som kan anpassas till behoven hos regionen som rapporterar. Formulären kommer också att finnas tillgängliga att fyllas i online eller för att laddas ner. Att göra den här informationen om er region tillgänglig för andra deltagare före konferensen kan vara en viktig del i att dela med sig av erfarenhet, styrka och hopp. Den kommer också att ge styrelsen en bild av vilka frågor som kan komma att behöva diskuteras. Vi uppmanar också delegater att använda *Conference*

*Report* som ett forum för att dela med sig om idéer före WSC, snarare än att använda motioner riktade till att ändra konferenspolicy. Även om motioner i CAR inte nödvändigtvis är det bästa sättet att åstadkomma förändring eller starta diskussion, har *Conference Report* aldrig tidigare riktigt använts som ett medel för den här typen v diskussion. Deltagare har dock alltid haft möjligheten att göra det och vi skulle vilja



pröva hur det fungerar. Så vi lyfter fram kapaciteten i *Conference Report* för att förbättra kommunikationen före WSC.

Vi vill tacka alla er som tagit er tid att läsa den här rapporten och som har uttryckt ett intresse och en villighet i att delta i denna process. I resten av *Conference Agenda Report* kommer du att finna litteraturförslag, rekommendationer för förändringar i världsservicestrukturen, styrelsens rapport om Resolution A, och regionala motioner. En del av materialet kan verka långt bortom intressena hos din hemmagrupp eller NA-gemenskap. Vi hoppas att det, med tid och öppen kommunikation, kommer att förändras. Vi fortsätter arbeta för att förbättra relevansen i materialet i CAR, men vår framgång är beroende av ert deltagande och er input.

## Litteraturförslag

Av de tio projekt som beslutades om för 2002-2004-års konferenscykel, på förra Världsservicekonferensen, var två stora litteraturprojekt: Sponsorskapsprojektet och projektet för utvärderingen av Basic Text. Fyra av motionerna i den här *Conference Agenda Report* har att göra med dessa två projekt.

### Sponsorskap

Boken *Sponsorship* och den reviderade informationspamfletten *Sponsorship* är de första exemplaren av tillfrisknande litteratur vi, som världsstyrelse, har erbjudit för gemenskapsgodkännande efter omstruktureringen av världsservicen. Bokens text finns i Addendum A, och den reviderade IP:n finns i Addendum B.

Den reviderade IP:n fångar det grundläggande i sponsorskap, särskilt för nykomlingen. Boken utarbetar och utvecklar temana i IP:n och andra frågor som har att göra med sponsorskap, med målet att tala till medlemmar över alla längder av drogfri tid, kulturer, åldrar, osv.

*Den här textrutan beskriver ett resultatnyckelområde från vårt strategiska ramverk. Se avsnittet om Strategiskt ramverk i den här rapporten för mera information.*

#### Tillfrisknandelitteratur

##### **Litteraturinnehåll**

Allteftersom NA-gemenskapen växer och diversifieras, ökar behovet och förväntningarna på ett större utbud av tillfrisknandelitteratur. NAWS har redan lyckats med att möta medlemmars språkliga behov via översättningsprocessen. Men våra medlemmars speciella kulturella behov måste förstås tydligare och ett antal frågor behöver lösas för att tillfredställa behoven. Dessa frågor inkluderar i vilken grad gemenskapen är villigt att ta sig an kulturella hinder i litteraturens innehåll.

##### **Litteraturprocessen**

NA-litteratur och relaterade produkter är kanske de mest påtagliga och igenkännbara komponenterna i hur vårt budskap förs vidare. Som ett resultat kan en förbättring av effektiviteten och prestations förmågan i systemet där detta material prioriteras, utvecklas, distribueras och upprätthålls, ha en direkt, positiv inverkan på NA som helhet.

##### **Diskussionsfrågor**

Vilka behöver vi anstränga oss mera att nå genom vår litteratur? Vilka idéer har du, för att göra litteraturutvecklingsprocessen mera effektiv, väl presterande och tillmötesgående?

### Varför ny litteratur om sponsorskap?

1992 började WSC:s litteraturkommitté diskutera behovet att revidera den befintliga IP:n om sponsorskap. Mycket har hänt sedan dess, men önskan om ny litteratur om sponsorskap har förblivit konstant. 1999 genomförde vi en enkät i gemenskapen om litteraturbehovet och sponsorskap var det som prioriterades högst i resultaten. 2000-års världsservicekonferens antog enhälligt en motion om "att Världsstyrelsen uppmuntrar distrikt och regionkommittéer att utveckla källmaterial om sponsorskap under 2000, och att styrelsen påbörjar en första utvärdering av frågorna som har att göra med sponsorskapsmaterialet under 2001".

Under de följande två åren strömmade tusentals sidor av idéer och erfarenhet från hela världen, in till världsservicen. Utöver den input som kom som ett resultat av vår News Flash, samlade vi input vid WCNA-29; Världsservicemötet i Vienna, Virginia; zonforum; tre

worldwide workshops (Aotearoa/New Zealand; Sao Paulo, Brazil; Austin, Texas, USA), och lärodagar.

Världsservicen skapade en arbetsgrupp bestående av medlemmar från World Pool (Världspolen) och Världsstyrelsen för att läsa igenom all input och summera kärnbegreppen gemenskapen ville ha med i en text om sponsorskap. Detta arbete var språngbrädan för projektplanen som godkändes av 2002-års konferens för att skapa boken och den reviderade IP:n som finns i den här *Conference Agenda Report*.

### **Att dela med oss av erfarenhet, styrka och hopp**

Allteftersom vi växer och vårt medlemskap blir mer diversifierat och utspritt utmanas vi att skapa litteratur som talar till oss alla utan att utesluta några medlemmar. De här texterna kommer ur input från medlemmar. När vi läste idéerna, åsikterna och erfarenheterna om sponsorskap blev det omedelbart tydligt att det varken var möjligt eller praktiskt att skriva en "manual" eller "lärobok" om sponsorskap. Vi diskuterade en text med ett mera öppet förhållningssätt till sponsorskap, och gemenskapen godkände det. När vi bad om input fick vi volymer av material från medlemmar och det framkom inget enhetligt sätt att sponsra eller bli sponsrad ur all denna input. I själva verket är det så att vi tillämpar sponsorskap på väldigt olika sätt i olika NA-gemenskaper, kulturer och hörn av världen – och de otaliga sätt vi sponsrar på fungerar alla för oss. Vi har satt samman texter som avspeglar både rikedom i våra skillnader och vår enighet som en gemenskap.

Som ett tillägg; när vi läste igenom material från andra litteraturprojekt under åren, hittade vi ett brev från 1991 som följde med en råtext för *Det fungerar*. Brevet förklarar: "*Det fungerar* är inte menad som en "hur man ska" bok ... Största delen av input samlad från gemenskapen före råtexter till *Det fungerar*, har bett om en bok av delade erfarenheter i traditionen av en beroende till en annan". Vi hoppas vi har uppnått detta delande av erfarenhet i Sponsorship boken och IP:n. Det är uppenbart en form för vår litteratur som vår gemenskap har önskat en längre tid. Citaten i fetstil genomgående i texten kommer direkt från medlemmar runt om i världen, och vi hoppas att du blir lika rörd av deras delningar som vi blev.

### **Processen att skapa denna litteratur**

Skisseringen för sponsorskapsboken drogs upp med hjälp av rapporten från den ursprungliga arbetsgruppen som fått i uppdrag att summera input från gemenskapen. Efter 2002-års konferens skapades en andra arbetsgrupp för att hjälpa oss att forma gemenskapens input till en bok och en reviderad IP. Medlemmarna i denna arbetsgrupp – styrelsemedlemmar, medarbetare och World Pool medlemmar – valdes för sin erfarenhet och sin mångfald. Drogfri tid i arbetsgruppen varierade mellan åtta till tjugofem år, och medlemmar kom från fyra stater i USA (inklusive Washington, DC) och fyra länder på tre kontinenter. Under hela projektet arbetade de tillsammans för att garantera att alla röster skulle höras i den föreslagna litteraturen om sponsorskap.

I november 2002, skickade vi ut det första kapitlet av boken, den reviderade IP:n och skissen för boken som helhet för gemenskapens granskning och input under sjuttiofem dagar. Vi fick nittioåtta paket input från fyrtiotre olika regioner (även om input inte nödvändigtvis var "regional" input) där åtminstone 749 personer bidrog. Sammanlagt vägde all input ungefär tre kilo (över sex pund). Arbetsgruppen läste

igenom all input och använde den för att revidera det första kapitlet och IP:n och även till att göra utkast till kapitel två till fem.

Godkännande formerna av boken och IP:n gjordes klar vid vårt möte i maj 2003 och skickades ut till gemenskapen i juli 2003, vilket ger mera tid för gemenskapens genomgång än någon råtext i godkännande form någonsin har fått. Vi hoppas att det har gjort det lättare för dig att läsa och noggrant tänka över råtexterna för boken och IP:n.

## En gruppansträngning

Att skapa boken *Sponsorship* och den reviderade IP:n har verkligen varit en gruppansträngning. Vi vill tacka alla er som svarade på vår första förfrågan om input och skickade oss era erfarenheter av sponsorskap och era tankar om vad ni ville ha i dessa texter. Och tack också till alla er som sände input under gransknings och input perioden. Era idéer hjälpte till att skapa denna litteratur. Slutligen, ett varmt tack, än en gång, till dem som tjänade i arbetsgruppen. Vi kan med sorg meddela att en medlem i arbetsgruppen gick bort bara några veckor före skrivandet av denna *Konferensens agendarapport*. Tack, Lasse, för ditt bidrag.

## Motioner för att godkänna boken och IP:n

Den reviderade IP:n *Sponsorship* i Addendum B skapades delvis för att materialet i vår IP om sponsorskap skulle stämma överens med den föreslagna boken.

Om den godkänns kommer den reviderade IP:n *Sponsorship* att ersätta den nuvarande IP:n om sponsorskap såväl som att ersätta materialet om sponsorskap i *En inledande guide till Anonyma Narkomaner*. Som många av er vet består den *Inledande guiden* av texter från elva av NA:s IP:s. Att ersätta texten från IP:n *Sponsorship* skulle hålla den uppdaterad med gemenskapsgodkänd litteratur.

> > > > > > > > > > > >

### Motion 1: Att godkänna boken, *Sponsorship*, som finns i Addendum A.

Avsikt: Att ha en gemenskapsgodkänd bok om sponsorskap tillgänglig för våra medlemmar.

Ekonomisk inverkan: Kostnaden för att skapa detta material har redan ådragits. Den enda ytterligare kostnaden som kommer att ådras genom att den här motionen antas är de initiala produktionskostnaderna för boken, vilka skulle vara minimala.

Påverkad policy: Ingen.

> > > > > > > > > > > >

### Motion 2: Att ersätta den befintliga IP #11, *Sponsorskap*, med den reviderade texten som finns i Addendum B. Den här motionen skulle också godkänna ersättandet av texten från hela IP:n *Sponsorskap* som nu finns i *En inledande guide till Anonyma Narkomaner*.

Avsikt: Att ersätta befintlig informationspamflett med en mer uppdaterad version och avspegla denna ersättning i *En inledande guide till Anonyma Narkomaner*.



## Basic Text

Under de senaste sex åren har vi varit engagerade i en process utformad för att avgöra om gemenskapen vill revidera Basic Text, och i så fall hur. Motion 4, som följer efter förklaringen på de kommande sidorna, avslutar denna "plan att planera" process och rekommenderar ett projekt som i sista hand skulle skapa en godkännande form av en sjätte upplaga av Basic Text, att röstas på vid 2008-års Världsservicekonferens. (Godkännande formen är den "slutgiltiga" råtexten av en text, utan någon mer input eller revidering tillåten innan den röstas på av gemenskapen.)

### Vilken lång, konstig resa det har varit

1998 såg inte bara början av Världsstyrelsen som vi nu känner den, det året markerade också slutet på ett tio-årigt konferensbeslutat moratorium på revideringar av Basic Text. Den första avsiktliga handling konferensen genomförde efter att ha skapat Världsstyrelsen var att lämna in flera motioner angående litteratur till oss, bland dem Motion 21: "Att alla motioner, tillägg och all annan input gällande revideringar eller tillägg till Basic Text eller häftet *Anonyma Narkomaner* (det Lilla vita häftet) lämnas till världsstyrelsen som inom två år sammanställer och framställer för konferensen, ett detaljerat förslag inklusive alternativ, budget och tidsram för alternativen". Motioner att fortsätta utvärderingsprocessen antogs vid konferenserna 2000 och 2002.

Efter den senaste konferensen har vi genomfört enkäter i gemenskapen om potentiella revideringar av Basic Text och det Lilla vita häftet. Enkäten utformades professionellt i samarbete med världsservice och distribuerades på fem språk (engelska, franska, tyska, portugisiska och spanska) genom flera olika kanaler (*The NA Way Magazine*, *NAWS News*, via vår hemsida, och på WCNA). Vi distribuerade enkäten i sex månader och 4,651 beroende från fyrtiofem länder svarade.

Efter enkätperiodens slut ägnade vi en stor del av detta år att komma till koncensus om huruvida vi skulle rekommendera ändringar i Basic Text och, i så fall, vilka ändringar som skulle rekommenderas. Bland de faktorer vi övervägde i utformandet av rekommendationen nedan fanns gemenskapens input under åren om litteraturbehov, diskussioner med gemenskapen om dessa frågor, olika språkgruppers erfarenhet i skrivandet av personliga historier och vår egen erfarenhet av dessa frågor, som styrelse, under de senaste fem åren. Vi tittade noggrant på enkätdata då vi övervägde hur vi skulle gå vidare med Basic Text, men enkäten dikterade inte våra beslut. Vi överlade ihärdigt för att ge en rekommendation i denna CAR som vi tror kommer att bäst tjäna NA:s nuvarande och framtida medlemskap.

Vi hade hoppats att koncensus, vid någon punkt, skulle uppstå och ge tydlig anvisning om hur gemenskapen skulle vilja gå vidare (eller inte) med revideringar. Efter sex år av överläggningar om Basic Text, förblir dock gemenskapen splittrad över om man ska revidera boken eller ej. Varje gång konferensen har antagit motioner om att gå vidare med en utvärdering av potentiella ändringar av Basic Text eller det Lilla vita häftet, har de gjort det med enkel majoritet. Givet att tillfrisknandelitteratur kräver två-tredjedels majoritet för att godkännas av WSC, har detta försatt oss i ett dilemma. Hur bör vi gå vidare utan mera stöd från gemenskapen som tydligt pekar i en riktning gällande kapitel ett till tio?

Att engagera oss i en fördjupad utvärdering av potentiella revideringar för ytterligare två år kan bara vara meningsfullt om vi ska överväga ändringar i kapitlen ett till tio, och det tycks osannolikt att tydlig koncensus om revideringar av de kapitlen kan uppstå, även om vi ägnar ytterligare två år till utvärdering. Det verkar inte vara välbetänkt användning av resurser att fortsätta en utvärderingsprocess och diskussion med denna troliga utgång, och vi rekommenderar därför den uppsättning revideringar som skisseras nedan, som skulle föra oss ut ur en "utvärderings" period och in till några beslut om potentiella ändringar.

Nedan skisserar vi våra delade idéer för skapandet av en sjätte utgåva av Basic Text som vi tror är det bästa sättet för gemenskapen att röra sig framåt mot vår gemensamma vision. Vi hoppas att gemenskapen, när vi presenterar en rekommendation för specifika revideringar, kan anvisa världsservicen med något som liknar koncensus om huruvida vi ska gå vidare eller ej.

I det förflutna har revidering av Basic Text varit en källa för mycket spänningar och motsättningar. Vi hoppas att detta projekt kan avlägsna sig från den historien och bli en positiv erfarenhet för vår gemenskap som helhet, och att vi kan arbeta tillsammans för att förverkliga idealet i vår vision att "NA-gemenskaper i hela världen och NA:s världsservice arbetar tillsammans i en anda av enighet och samarbete för att föra vårt budskap vidare".

Som inledningen i Basic Text själv påminner oss, "Vi måste alltid komma ihåg att vi som enskilda medlemmar, grupper och servicekommittéer inte konkurrerar, och aldrig ska konkurrera, med varandra. Vi arbetar enskilt och tillsammans för att hjälpa nykomlingen och för vårt gemensamma bästa. Vi har smärtsamt lärt oss att inre stridigheter förlamar vår gemenskap: de hindrar oss från att tillhandahålla den service som är nödvändig för tillväxt".

### **Inga ändringar i Lilla vita häftet**

En del av vårt projekt hade att göra med utvärdering av potentiella revideringar i Lilla vita häftet. I enkäten och i diskussioner i denna fråga med gemenskapen, tycks det finnas litet stöd för några förändringar i vita boken, och vi rekommenderar inga revideringar vid denna tidpunkt. Oavsett utfallet för potentiella revideringar i de personliga historierna i Basic Text i framtiden, skulle en projektplan behöva antas av konferensen för att några revideringar av historierna, eller någon annan del av det Lilla vita häftet, skulle företas.

### **Inga ändringar i kapitlen ett till tio i Basic Text**

Vi rekommenderar att inga ändringar görs i kapitlen ett till tio i Basic Text. Dessa kapitel är fortfarande livskraftiga redskap för tillfrisknande och tycks tala till våra medlemmar på ett sätt som ingen annan litteratur gör, med en röst som är svårt, för att inte säga omöjlig att duplicera. Och medan det har funnit viss önskan att lägga till material till Basic Text, har vi under åren publicerat material såsom *Det fungerar: hur och varför* och *Anonyma Narkomaners Stegarbetsguider* som utvecklar Basic Text, och vi erbjuder material om sponsorskap vid denna konferens. Givet dessa faktorer, och det faktum att revidering av kapitel ett till tio potentiell vore det mest söndrande litteraturprojekt vi kunde företa oss, verkar det inte praktiskt att företa några revideringar av de första tio kapitlen i boken. Istället erbjuder vi en rekommendation som vi känner är mera i samklang med en anda av enighet och samarbete uttryckt i vårt visionsuttalande och i Basic Text.

## Varför revidera avsnittet med personliga historier i Basic Text?

Huruvida vi ska eller inte ska revidera de personliga historierna tycks vara en annan sorts fråga. Överväganden av de personliga historierna verkar vara mindre märkta av passionerad uppdelning i gemenskapen. Den här delen av Basic Text har heller inte genomgått samma typ av revideringar som de första tio kapitlen har. (Till exempel, när språket i Basic Text reviderades så att referenser till alkohol som ett separat beroende togs bort, gjordes inga sådana revideringar i de personliga historierna.)

Vi rekommenderar en revidering av de personliga historierna, inte bara på grund av frågorna om genomgående konsekvens i texterna, utan, kanske ännu viktigare, för att vi skulle vilja se en samling personliga historier som på ett sannare sätt avspeglar den rika mångfald i vår gemenskap idag. Inledningen i vår Basic Text förklarar att boken är "Anonyma Narkomaners gemenskaps delade erfarenhet", och vi gör denna rekommendation med detta i åtanke.

Uppmaningen att publicera personliga historier i Basic Text kom för första gången på 1970-talet och bad om "bidrag från alla geografiska områden, såväl som från ett brett urval av använda droger. Vi skulle vilja betona tillfrisknande fasen i den beroendes historia—dela vår styrka och vårt hopp snarare än att ge en lång "drog-a-log" som slutar med "och sedan gick jag med i NA och nu är allt bra" " Det är svårt att argumentera för att det nuvarande avsnittet med personliga historier, i vår engelskspråkiga Basic Text, svarar mot den uppmaningen. Även om de personliga historierna *då* avspeglade djupet av tillfrisknande i NA, skulle det djup som avspeglades vara det som fanns i Anonyma Narkomaners gemenskap under det sena 1970-talet och tidiga 1980-talet, då historierna skrevs.

Idéer för revidering av personliga historier har cirkulerat i ungefär tio års tid. 1995 publicerade den dåvarande Världsservicekonferensen en diskussions skrivelse i *Conference Agenda Report* angående revidering av personliga historier och konferensen diskuterade möjligheterna. Men färdigställandet av *Anonyma Narkomaners Stegarbetsguider* fick företräde på kommitténs arbetsplan.

Vår gemenskap har förändrats otroligt mycket under de mer än tjugo år sedan Basic Text först publicerades. När beroende skrev de nuvarande historierna i Basic Text, hade NA inga böcker publicerade. Före publikationen av Basic Text, bestod NA-litteratur av sex IP:er och det Lilla vita häftet. De flesta platser i världen erbjöd inte ett NA-möte varje kväll i veckan—de flesta platser i världen erbjöd faktiskt inte ens ett NA-möte *någon* kväll i veckan. När konferensen godkände Basic Text 1982, finns det ungefär 2700 veckovisa NA-möten, nästan alla i USA. Idag har vi fler än 30,000 veckovisa möten i 108 länder.

Och vår mångfald sträcker sig förstås bortom kultur, nationalitet, till kön, etnicitet, ålder, sexuell identitet: listan kan göras lång. Vi rekommenderar revidering av de personliga historierna för att bättre avspegla rikedomerna i NA:s gemenskap idag.

## Hur skulle det reviderade avsnittet av personliga historier se ut?

I syfte att fånga den mångfalden rekommenderar vi en revidering som skulle inkludera personliga historier från medlemmar runt om i världen. Revideringen kan innebära ersättning av en del eller alla personliga historier som för närvarande finns i Basic Text, beroende på de nya historier som lämnas in. Vi skulle utvärdera alla historier—de nuvarande såväl som de nya som lämnas in—för möjlig publicering på samma gång.



En annan betydelsefull avvikelse från de nuvarande personliga historierna är att varje historia inte skulle behöva ha samma struktur: hur det var, vad som hände och hur det är nu. En del historier skulle kunna struktureras på det sättet, medan andra kanske kunde koncentrera sig på specifika händelser eller principer. En del kunde börja efter att den som skriver varit drogfri en tid, medan andra kunde fokusera på att finna tillfrisknande. Kort sagt kunde strukturen på historierna variera beroende på vilka erfarenheter gemenskapen vill lägga fokus på i det här avsnittet av Basic Text.

Vi föreställer oss att längden på avsnittet med personliga historier skulle förbli ungefär densamma i den nuvarande upplagan, men ser någon form av organisation som en viktig del av en revidering. De reviderade personliga historierna skulle innehålla korta utdrag och/eller identifierande rubriker, för att ge en uppfattning om erfarenheten som innehållet beskriver. Utöver rubrikerna eller utdragen, skulle samlandet av historierna i något slags avsnitt, kunna göra det lättare för medlemmar att hitta de historier och erfarenheter de bäst kan identifiera sig med, eller dem som bäst kan hjälpa dem. Vi kan, till exempel, föreslå en indelning av personliga historier i flera delar som relaterar till olika faser av tillfrisknandet. Vi har inte fattat några beslut om detaljerna i en sådan indelning eller organisation. Om gemenskapen vill gå vidare med att revidera de personliga historierna, kommer vi att söka era idéer om vad ni skulle vilja se i en revidering och hur ni skulle vilja ha den organiserad.

### **Att lägga till ett nytt förord**

Det tillhör praxis att böcker innehåller ett nytt förord när en ny upplaga ges ut. Det har hänt så mycket med Basic Text och NA:s gemenskap sedan boken först publicerades 1983, att vi anser att ett nytt förord vore på sin plats (att medfölja, inte ersätta, det befintliga).

Till syvende og sidst hoppas vi att ett nytt förord skulle tala till de nykomlingar som läser Basic Text, och få dem att känna sig välkomna. Att skapa ett nytt förord skulle också ge oss möjlighet att ge en uppdaterad förståelse av NA. Det skulle innehålla statistik om NA, inrikta oss på gemenskapens mångfalden och tillväxt. Utöver detta kunde den omfatta en del av historien hos texterna och dess översättningar.

### **Att lägga till en kort inledning till de personliga historierna**

Den här delen av rekommendationen är ganska självförståelig. För läsare för vilka gemenskapen eller texten är ny finns det ingen förklaring på den plötsliga växlingen från kapitlen ett till tio, till ett avsnitt i vår bok som visar hur programmet fungerar i medlemmars liv. En inledning till de personliga historierna kunde inrikta sig på detta och även förklara en del av processen i att skapa ett nytt avsnitt för personliga historier.

### **En bok, två delar**

En av delar vad som kanske i Basic Text, bidrar till känslan av en plötslig växling mellan kapitel ett till tio och de personliga historierna, är delarnas respektive rubriker "Bok ett" och "Bok två". I diskussionerna om vår rekommendation om revidering, talade vi om det faktum att rubrikerna är felbetecknande. Basic Text är, i själva verket, en bok med två delar. Om vi företar en revidering av Basic Text, kan vi föreslå en ändring av namnen "Bok ett" och "Bok två" till "Del ett" och "Del två" eller "Avsnitt ett" och "Avsnitt två" för att bättre beskriva relationen mellan de första tio kapitlen och de personliga historierna, eller vi kan rekommendera uteslutandet av markering av

avsnittsuppdelning helt och hållet. Vi skulle naturligtvis, som med vilken som helst annan föreslagen revidering av Basic Text, söka gemenskapens input till detta under gransknings och input perioden, och konferensen skulle behöva godkänna en sådan förändring.

### Process (Hur kommer vi dit?)

Tidsram: Vi ser detta som ett två-cykligt (fyra års) projekt. En godkännande form av en sjätte upplaga av Basic Text skulle röstas om vid 2008 års Världsservicekonferens. Vi vet att för en del av våra medlemmar kommer de mest betydelsefulla frågorna i det här förslaget att handla om gransknings och input perioden av projektet. Givet de personliga historiernas natur, kan revidering och att ge input på reviderade historier vara ett annorlunda slags arbete. Trots det är vi inställda på minst sex månaders gransknings och input period för hela uppsättningen revideringar. Vi förstår hur viktigt det här är, särskilt om vi försöker göra ett utkast till en inledning som inriktar sig på en del av historien kring Basic Text.

En annan betydelsefull del av processen har att göra med att söka personliga erfarenheter från NA-medlemmar världen runt. Vi föreställer oss ett flexibelt förhållningssätt som det enda sättet att nå framgång med ett sådant projekt. Det kommer att behövas en stor portion av fram-och-tillbaka kommunikation mellan arbetsgruppen som tilldelas detta projekt och de som bidrar med personliga erfarenheter, för att kunna anpassa kulturella, språkliga och litterära skillnader. Vi skulle vilja, i så stor utsträckning som möjligt, undanröja sådant som kan hindra beroende från att bidra med sina personliga erfarenheter. Material skulle sökas genom en kombination av *News Flash(es)*, intervjuer, kontakter i gemenskaper, och ljudband. En arbetsgrupp och input från medlemmar skulle hjälpa oss identifiera och rikta in oss på specifik erfarenhet att söka och potentiellt inkludera i en reviderat avsnitt av personliga historier.

### Fakta och fiktion

Precis som Stonehenge eller cirklar i säden, omges Basic Text ibland av en hel del mytologi. En myt som faktiskt hölls vid liv av världsservicen, är att vilken revidering som helst av Basic Text skulle kräva alla världsservicens resurser under tio års tid. Det är helt enkelt inte sant. Givet omfattningen av vår rekommendation, kan vi inte se att det här projektet skulle kräva mera resurser (pengar, tid och människor) än något annat, stort litteratur projekt.

En annan vanlig missuppfattning är att ett projekt att revidera Basic Text skulle skapa otroliga problem för översättningar. För närvarande lämnar konferens policyn beslutet om huruvida en reviderad text ska uppdateras omedelbart eller ej till språkgruppen som berörs. Med andra ord, en språkgrupp kan välja att fortsätta med översättningen av *Det fungerar: hur och varför* eller *Just for Today* eller vilken som helst av NA:s texter innan de tar sig an några ändringar i Basic Text.

För dem av er som undrar finns Basic Text för närvarande översatt till tolv andra språk utöver engelskan. Åtta av översättningarna av Basic Texts har inga personliga historier, en har lokalt utvecklade personliga historier, och en har en blandning av lokala historier och historier från den engelskspråkiga Basic Text. Bara två språkgrupper, svenska och ryska har översatt avsnittet med personliga historier från den engelskspråkiga Basic Text i sin helhet. När vi diskuterade vår rekommendation till revidering av Basic Text var vi i själva verket inspirerade av idén att skapa ett



## Övervägande om förändringar av världsservicestrukturen

Vi avslutar nu vår första, hela, sexåriga cykel av den nya världsservicestrukturen som implementerades 1998. Du kanske minns att vi vid den tidpunkten kom överens om att arbeta med den här strukturen i sex år innan vi erbjöd några förändringar i strukturen.

Tiden har nu kommit att överväga förändringar, och som er Världsstyrelse har vi förberett några rekommendationer för strukturella förändringar som vi tror bättre kommer att tjäna gemenskapen allteftersom vi går vidare. Resultatnyckel området för ledarskap och ledning i vårt strategiska ramverk förklarar att "Vi måste fortsätta förbättra vår struktur för att stärka relationerna mellan världsservicen och gemenskapen och bättre uppnå våra mål och prioriteter" och vi känner att det är den här sortens ändringar som behövs. Vi kommer också att berätta lite för er om varför vi för närvarande inte rekommenderar ändringar i konferensens valprocedurer eller beskrivningen av WSC:s biträden i *A Guide to World Services in NA*. Efter att ha arbetat med det nuvarande systemet i sex år är vi säkra på att vi kommer att arbeta bättre med de ändringar vi rekommenderar för styrelsens struktur. Men vi tror inte det här är den rätta tidpunkten att rekommendera ändringar i dessa andra delar av världsservicen.

Vi presenterar dessa motioner och denna information i *Konferensens agendarapport* därför att den är medlet som användes för att skapa den nuvarande strukturen. Dessa motioner skulle alla vara kvalificerade för servicematerial processen, där man skickar artiklar om policy och procedurer för konferensen till deltagare nittio dagar före WSC. Skapandet av uppdateringsutskicken av vad som är för konferensens godkännande, var ett direkt svar på förfrågningar från medlemmar om vad de ville läsa i CAR. Vi vet att det kan finnas många som inte är särskilt intresserade av detaljerna kring hur världsservicen fungerar, men vi erbjuder motionerna nedan i en anda av att fullfölja vår första övergångsperiod.

### Världsstyrelsens storlek

Det första vi övervägde gällande förändringar i NAWS struktur var storleken på Världsstyrelsen. Ursprungligen, 1998, godkände konferensen en styrelse med upp till tjugofyra medlemmar. Det antalet ansågs vara nödvändigt för att få mångfald bland medlemmarna och, tillräckliga mänskliga resurser för att genomföra tilldelade uppgifter. Men allteftersom vi fortsätter utvecklas som en strategisk styrelse, är vi överens om att en styrelse med tjugofyra medlemmar är för stor och *inte* är ett effektivt sätt att använda våra resurser. Som vi förklarar i den inledande texten till motionen, har en del av vår utveckling till en mer strategisk styrelse, varit att ta oss an mindre av det konkreta arbetet, tidigare utfört av fasta kommittéer, och utveckla större tillit till våra arbetsgrupper. Vårt nuvarande största behov av ökade resurser, består av att identifiera och utveckla medlemmar för projekt och för framtida ledarskap.

Även om det inte för närvarande finns någon förordnad storlek uttryckt i policyn—policyn indikerar endast att styrelsen kommer att ha "upp till" tjugofyra medlemmar—tror vi att många konferensdeltagare anser att något är fel eftersom vi inte har "fyllt"



resurser. Att tillåta oss flexibiliteten att forma arbetsgrupper baserade på projekt som uppkommer ur vår strategiska plan under någon given konferens cykel gör det möjligt för oss att få ut mera ur var och en.

Vi är medvetna om att vi ännu inte producerat en del av det arbete medlemmar vill ha gjort, sådant som nytt och reviderat servicematerial, och vi har börjat lägga grunden för nytt servicematerial som kommer att ligga i linje med vår strategiska plan. Det traditionella ansvaret för våra gamla stående kommittéer har införlivats med vår vision. Med denna motion ber vi om svängrum att fortsätta utvecklas på ett sätt som fungerar bäst för oss. Allteftersom vi gör det ska vi förstås fortsätta rapportera om vår utveckling till er.



**Motion 6: Att ta bort specifikt språkbruk om stående kommittéer, utom Executive Committee, från avsnittet *Committees of the Board* i *World Board External Guidelines* i *A Guide to World Services in NA*. Dessa ändringar skulle också kunna avspeglas i avsnittet om *General Duties* och på schemat över världsservice strukturen.**

Avsikt: Att revidera beskrivningen av Världsstyrelsens inre struktur i *A Guide to World Services in NA* för att bättre avspegla nuvarande tillämpningar.

Ekonomisk inverkan: Den här motionen skulle ha liten eller ingen ekonomisk inverkan.

Påverkad policy: Denna åtgärd skulle direkt förändra följande WSC policy. Se Addendum E.

***A Guide to World Services In NA***

Sidan 5, Narcotics Anonymous World Service System schemat

Sidan 13, World Board External Guidelines

Sidor 15-17, World Board External Guidelines

## Uppdatering av biträden

En annan del av världsservicen vi övervägde att skriva en motion om i denna *Conference Agenda Report* är beskrivningen av WSC-biträdena i *A Guide to World Services in NA*. I *NAWS News* i september 2003 rapporterade vi:

“Styrelsen såg också över WSC-biträdena och vi är beredda att rekommendera att beskrivningen i *A Guide to World Services in Narcotics Anonymous* måste tydliggöras för att avspegla hur denna position tjänar som ett opartiskt biträde under *ärendesessionerna* av Världsservicekonferensen. Vi uppmärksammar också behovet att förbättra kommunikationen mellan styrelsen och biträdena, och behovet av utbildning för att standardisera deras biträdande av konferensen”.

Vid eftertanke tänkte vi dock om, angående fruktbarheten i att lägga till text i detta ämne i *GWSNA*. Den nuvarande beskrivningen av WSC-biträdenas uppgifter tycks tydlig, och det som kanske behövs är helt enkelt, mera kommunikation. Så vi kommer inte att erbjuda någon motion som har att göra med ämnet vid den här

tidpunkten, men vi har bokat in två möten (med biträdena, medarbetare och WSC Parliamentarian). Vid dessa möten ska biträdena "brianstorma" idéer för att hantera ärenden och kunna samtala för att bli ett bättre team och generera idéer om hur man bäst biträder ärenden vid konferensen.

### **Inga förändringar för valprocedurer**

Ett annat område av världsservicen vi tittar på är procedurerna för val och nomineringar. Som du läste tidigare i rapporten finns en pågående dialog mellan styrelsen och Human Resource Panel och delegaterna. Vi kommer att fortsätta det samtalet vid 2004-års konferens. Men innan vi har utvärderat systemet som helhet, tror vi att rekommendationer för att ändra en del av systemet skulle vara förtida. Mer kommer att visa sig.

## Tankar om Resolution A

Om man kastar ett öga på den förkortade listan över motioner i årets CAR, kan något av det första en medlem frågar sig vara, "Vad är Resolution A, och varför finns det tre motioner i CAR om den"? Ärligt talat skulle Resolution A inte vara vårt val av nyckelfråga att ägna oss åt i årets CAR. Men eftersom flera motioner har att göra med resolutionen, ansåg vi det ansvarsfullt att tillhandahålla bakgrund och några av våra tankar kring det här.

Resolution A var en av sex resolutioner konferensen antog 1996 som ett resultat av en inventering av världsservicen som påbörjades 1993. Resolution A, så som den antogs 1996, löd enligt följande:

**Resolution A – Att godkänna i princip en ändring i deltagande vid ett nytt WSC för att uppnå följande mål:**

**att minska det totala antalet representanter;**

**att ge jämlik representation från alla geografiska delar, och**

**att uppmuntra en koncensusbaserad beslutsprocess.**

Resolution A är den enda resolution av de sex som inte helt införlivats i servicestrukturen. Implementeringen av de fem andra resolutionerna har resulterat i skapandet av det vi i dag känner till som Narcotics Anonymous World Services. Under åren har konferensen, utan framgång, debatterat och diskuterat olika implementeringsmodeller av Resolution A. Efter tre konferenser med begränsad framgång och stor frustration, gav vi den här resolutionen tillbaka till gemenskapen, med förklaringen att en hållbar modell för att genomföra resolutionen måste komma från gemenskapen. Tre motioner i den här *Conference Agenda Report* ger åter konferensen alternativ att överväga för implementeringen av Resolution A.

På ytan är det här precis det vi bad gemenskapen om. Men under åren som gått sedan Resolution A antogs, har väldigt mycket förändrats. Problemen vi står inför idag är väldigt annorlunda än de vi konfronterades med när resolutionen ursprungligen antogs. Vi har ägnat flera år till att inventera världsservicen och ännu flera år till att förändra vår struktur för att ta itu med en del av problemen och frågorna som kom ur inventeringen. Vi tror att det är dags att bredda vårt medvetandefokus från ändringar på WSC och i världsservicen till frågorna om hela servicestrukturen och gemenskapen.

Vi vill gå vidare som ett enat serviceorgan vid 2004-års Världsservicekonferens och diskuterar frågorna som påverkar gemenskapen som helhet *idag*. Vi tror att det kan åstadkommas vid konferensen i år genom ärlig och öppen kommunikation och ett åtagande från vår sida att leva upp till vår vision.

### Bakgrund

Med detta sagt kanske några av er vill ha lite bakgrund till Resolution A och hur den blev till. Medan inventeringsprocessen av världsservicen började 1993, låg de frågor resolutionen ville ta sig an längre bakåt i tiden.

I 1987-års *Fellowship Report*, föreslog Select Committee ett system av nationella och kontinentala konferenser som de trodde skulle bidra till att ta hand om växande problem som NA-gemenskaper utanför USA och Kanada stötte på. En av drivkrafterna bakom Resolution A var föreställningen att frågor som rörde



Nordamerika dominerade Världsservicekonferensen. Om man ser över WSC:s dagordningar och protokoll, särskilt under de senaste åren, kan man med säkerhet säga att saker och ting har förändrats. Vi kan spekulera i att en del av det som hänvisades till som "US-frågor" kan vara tillfällen då konferensen ägnat sig åt onödigt detaljerade nivåer av policys och tillämpning, en kvarleva och ett tänkesätt från ett gammalt konferenssystem.

Mer än fem år efter Select Committee-rapporten, skapade WSC 1993 Composite Group, som utvecklade redskap för att bidra till inventeringen av världsservicen. Som en del av inventeringen påbörjade världsservicen en process att uppmåna bred diskussion om representation och deltagande vid WSC. Små grupp diskussioner vid WSC 1994 oterade dessa frågor:

- "Representation vid WSC är större än deltagande;
- längd av WSC-sessioner;
- obalans i beslutsfattande vid WSC beroende på oproportionerligt antal RSR:r [regionala service representanter, nu kallade region delegater] från USA bland de röstberättigade;
- stilen i CAR är svår att förstå;
- CAR är för stor;
- brist på personliga medel för att tjäna i en ledarposition borde inte vara ett skäl till att inte välja någon;
- brist på tid vid WSC:s informella diskussioner;
- personliga, regionala, och kommitté -agendor, både uttryckta och icke-uttryckta [skapar] kamp och tävlan, snarare än samarbete och ömsesidigt stöd; och
- 'Motions vansinne.' "

Vid WSC 1995, tillsattes Resolution Group för att tillhandahålla *allmänna lösningar* till problemen som identifierades vid inventeringen. 1996, antog konferensen serien av sex resolutioner som RG presenterade i CAR, däribland, Resolution A.

Resolution A försökte lösa många av de problem som identifierats inom WSC genom att föreslå "nedminskning" och att ändra, inte bara antalet deltagare, men även sättet att delta vid ett "nytt" WSC. Väsentligen skulle representanter från ett begränsat antal "geografiska enheter" ersätta dåvarande regional representation. Men Resolution Group tillstod att de aldrig "diskuterade några detaljer om de här [geografiska] enheterna".

## Övergången

Ansvaret för svårigheten, att faktiskt implementera drastiska ändringar av representation och deltagande, gavs till Transition Group som formades vid WSC 1996. Under 1996-97-års konferens cykel började TG utveckla detaljerade modeller för den nya WSC som baserades på de antagna resolutionerna. De fanns det mycket svårt att komma överens om en enda tolkning av Resolution A eller att utveckla en modell för en ny WSC som verkade praktisk och i samklang med andan i resolutionen. I deras rapport till WSC 1997 skrev TG: "Huruvida uppnåendet av en sådan vision faktiskt är möjlig eller ej är en helt annan sak, och våra ansträngningar med tillämpningen av den är genomgående synlig [i vår rapport]".

Trots svårigheterna föreslog Transition Group vid WSC 1997 modeller som skulle tjäna som grund för diskussioner om Resolution A, allt från en som mest liknade det dåvarande systemet till en som krävde separata kontinentala konferenser och skiljde sig mest från den dåvarande strukturen. Det fanns ingen gemensam förståelse för de problem en förändring skulle ta itu med, och utan det kunde konferensen inte enas om vilken väg man skulle gå. Medan många konferensdeltagare ansåg att förändring var nödvändig, var skälen för en sådan förändring och formen den förändringen skulle ta, orsak till mycket diskussion och oenighet.

Efter att, som ett organ, under flera år ha diskuterat Resolution A utan att ha uppnått tydlig konsensus, beslöt vi att ge denna fråga tillbaka till gemenskapen. Det tycktes inte finnas någon nytta i att fortsätta diskutera frågorna när konferensen saknade ett gemensamt mål.

### Gamla problem, nya lösningar

Sedan 1996 har de resolutioner vi införlivat med världsservicen helt och hållet förändrat världsservicen som vi känner till den. Problemen i världsservicen och konferensen idag, är inte samma som de vi hade 1987 eller 1993 eller ens 1997. När vi ser på punktlistan av identifierade av de små grupperna vid 1994-års konferens, är det tydligt att vi ha gått vidare och löst många av dem.

Resolution A var en överenskommelse som gjordes *i princip* för att lösa problemen som kom ur en mycket stor, motionsdriven konferens. Begreppen motionssjuka eller motionsvansinne användes ofta för att beskriva den frustrerande och ineffektiva atmosfären som omslöt konferensen. Medlemmar som var vana vid *Roberts Rules of Order* tenderade att dominera och försvåra diskussionerna, och lämnade medlemmar ovana vid processen, eller medlemmar som försökte överbrygga språk eller kulturbarriärer, utanför ett meningsfullt deltagande. Den allmänna lösningen till detta problem var att ha en mindre, mera diskussionsbaserad konferens som effektivt inkluderade en bättre balans av vår gemenskap på ett mer meningsfullt sätt.

Vi har redan nått långt i att ta itu med en del av dessa frågor och mycket mer finns i visionerna. Vi anser inte nödvändigtvis att en nedminskning av konferensen är det bästa sättet att fortsätta röra oss framåt. Nedan har vi skisserat några av nyckelåtgärderna som gjorts för att förbättra effektiviteten och andan vid konferensen.

**Diskussionsbaserad tvåårig konferens:** Vi har rört oss och ät fast beslutna att röra oss vidare, mot idealet som skisseras i *A Guide to World Services in NA*. Denna nya konferens är diskussionsbaserad snarare än motionsdriven. Vi har experimenterat med små och stora gruppdiskussioner vid WSC 2002, ett världsservicemöte, worldwide workshops, och zonforum. Vi tror att vi kan nå processer som är lika effektiva i att styra och påverka det strategiska ramverket och arbetet på NAWS, till och med i en stor grupp. Att hålla Världsservicekonferensen vartannat år, snarare än varje år, tillåter konferensen att fungera mera effektivt inom en realistisk planeringscykel och möjliggör många av de ändringar som redogörs för här (i e finansiering för konferensdeltagande).

**Konferensens tillväxt och finansiering av deltagande:** Konferensen har antagit en policy för att ta in nya regioner. Medan detta inte minskar ner konferensen speciellt, stävjar det okontrollerad tillväxt. Den tillhandahåller en mekanism för att ta in nya regioner från runt om i världen, samtidigt som varje förfrågan att öka representationen från mera etablerade regioner, noga övervägs, när delning av

regioner sker. Detta, kombinerat med den nya policyn att NA World Services betalar resor till konferensen för alla delegater från alla regioner med säte i konferensen, så att deltagande från regioner med säte inte begränsas av deras förmåga att betala för sin delegats resa, skapar en mera inkluderande och mångfaldig konferens.

**Planering:** Styrelsen och konferensen fokuserar i allt högre grad på NAWS strategiska ramverk. Allteftersom vi växer i erfarenhet av strategisk planering, blir vi säkrare på att ett sådant förhållningssätt kommer att hjälpa oss ägna våra begränsade resurser på prioriteter som uppkommer ur en bred konsensus hos konferensens deltagare, en stor grupp konferensdeltagare kan mycket effektivt delta i denna process. Vi är fast beslutna att hålla kvar detta fokus, och att inkludera en så bred bas av gemenskapen som möjligt i samtalet.

**Conference Agenda Report:** Vi hoppas kunna fortsätta fokusera på en omstrukturerad CAR och hitta redskap för att regiondelegater och lokala gemenskaper engageras direkt i utvecklingen av NAWS strategiska ramverk. Ännu en nivå av service med ett mindre antal människor—som en Världsservicekonferens med delgater från flerkontinentala eller från zonkonferenser, var och en uppbyggd av de nuvarande delegaterna—skulle göra den diskussionen mycket svårare, då det skulle tjäna till att avlägsna många medlemmar från arbetet på konferensen. Under de senaste åren, har vi fått erfarenhet av att skapa profiler för workshops, som fokuserar på att fånga diskussioner och bära fram idéerna som föds. Vår intention är att fortsätta utveckla dessa redskap under kommande konferenscykler, och skapa en konferens som är höjdpunkten av en världsvid serie av sådana diskussionsfora.

## Att röra oss

Verkligheten är den att NA är 50, men NA världsservice i sin nuvarande form, bara är sex år gammal. Vi kommer att behöva växa till oss, och vi lär oss alltid när vi vandrar längs en mer eller mindre omärkt stig. Vi har ägnat mycket tid och energi åt vad som inte fungerar i vår gemenskap. Vi var engagerade i en inventerings och omstruktureringsprocess under många år, och koncentrerade vår energi på världsservicetrukturen. Som ett resultat är vi inte det serviceorgan vi en gång var. Vi är säkra på att vi inte längre behöver förändra hela servicestrukturen för att lösa de problem som motiverade Resolution A.

Vi är beredda att arbeta med er för att skapa den bästa visionen för en effektiv konferens, en som är baserad på vår mest aktuella kollektiva erfarenhet, snarare än att försöka återanpassa vår nuvarande struktur baserad på *allmänna lösningar* som skapades utan fördelen av de senaste åtta årens världsserviceerfarenhet. Medan vi varit framgångsrika på många sätt, erkänner vi att vi fortfarande har lång väg att vandra. Vi kommer att forma diskussioner med regiondelegaterna i mellantiden fram till WSC, så att vi kan samlas i år som ett enat organ och tala om aktuella frågor som hela gemenskapen står inför. Årliga och öppna diskussioner om vad *morgondagens* gemenskap kommer att behöva för att föra NA:s budskap vidare kommer att avslöja de åtgärder vi behöver göra *idag* för att mer effektivt röra oss framåt mot vår vision.

## Hur får vi systemet att fungera?

Resten av *Conference Agenda Report* utgörs av regionala motioner. Efter så mycket diskussion i denna CAR om ändringarna i världsservicen, behöver vi ta en paus och reflektera över den sträcka vi ännu måste vandra för att få vårt system att fungera väl för alla. Som *A Guide to World Services in Narcotics Anonymous* förklarar, är ständig kommunikation mellan NAWS och delgaterna i mellantiden mellan konferenser, en integrerande del av den nya tvååriga konferenscykeln. Den kommunikationen bör, bland annat, garantera att vi gör det arbete gemenskapen vill att vi ska göra. När delegater förmedlar bekymmer till oss, kan ibland frågor lösas, utan att tillgripa motioner. För det är ju så, att en motion i CAR inte bara kräver tid på konferensen, utan den kommer att behandlas av varje NA-grupp runt om i världen. Teoretiskt sett, skulle en region välja att göra detta, när de berörda parterna inte kan komma överens. Det är inte vår erfarenhet på senare tid. Ett antal regionala motioner som lämnats in för att tas med i CAR 2004, tar upp frågor vi tidigare inte var medvetna om. Vi vet att vi måste arbeta hårdare på att förbättra kommunikationen, och vi hoppas att ni hjälper oss i den ansträngningen.

Som vi i början av vår rapport i denna *Conference Agenda Report* förklarar, har världsservicen gjort ett åtagande i en strategisk planeringsprocess. En sak som vår inventeringsprocess avslöjade var behovet att vara mera systematiska och organiserade i vårt arbete, att vi tenderade ha ett förvirrat förhållningssätt gällande projekt under vilken som helst given konferenscykel. En strategisk planeringsprocess ger oss förmågan att se över alla potentiella projekt och resurser på en gång och fatta effektivare beslut om hur vi ska samla våra ansträngningar. En sådan process låter oss också lättare prioritera projekt, följa upp dem till slutet, och utvärdera deras effektivitet. Om vi fortsätter att anvisa världsservice genom specifika motioner för nya projekt, snarare än som del av en WSC-diskussion om prioriteringarna för den kommande tvåårs konferenscykeln, kommer vi att ha gjort lite för att rätta till problemen i det förflutna.

Naturligtvis finns det gånger då en lokal gemenskap ändå kommer att välja att skriva en motion. Även om konferensen har tydliggjort att styrelsen inte bör hjälpa motionsskrivare, tycks ett helt ohjälpsamt förhållningssätt alltför ogynnsamt. Om vi inte hade erbjudit någon hjälp till motionsskrivare under denna konferenscykel, skulle de allra flesta motioner inte ha kommit in i *Conference Agenda Report*. De flesta motioner, när de först nådde oss, var ofullständiga i sin definition av ändringar av policy som skulle bli ett resultat om de antogs, eller var inte formulerade på ett sätt som tillät ett enkelt ja eller nej beslut. Vi kontaktade motionsskrivarna i en ansträngning att hjälpa dem uppnå de krav som ställs på motioner i *A Guide to World Services in NA*. Vi arbetade hårt för att tillhandahålla stöd till delegater i att avsluta sina motioner så att de kunde tas med här. [Obs: Vi accepterade inte motioner som erbjöds av två regioner efter deadline den 25 august 2003. Vi uppmanade de regionerna att använda *Conference Report* för att dela med sig om sina idéer.]

Genom att hjälpa motionsskrivare, hoppades vi hjälpa regioner att kommunicera sina angelägenheter till konferensen. En motion i CAR, är dock oftast inte det mest effektiva sättet att kommunicera och åstadkomma förändring. En regional motion genererar inte det slags diskussion många regioner hoppas på, inte heller lämpar den sig heller för att lösas genom framvuxen konsensus. En regional motion leder till



Världsstyrelsen: *Vår rekommendation är att inte anta.* Som Världsstyrelse fick vi i uppdrag att skapa ett förslag för Basic Text utvärderingsprojektet i CAR 2004. Våra förslag skulle formulera vilka, om några, olika potentiella revideringar och tillägg skulle utvärderas för Basic Text och det Lilla vita häftet, såväl som den process som skulle användas. Vi har försökt tillhandahålla en serie beslut som kommer att tillåta gemenskapen att uttrycka sina önsknings om huruvida de vill ha ändringar i någon del av Basic Text. Att anta en motion för ytterligare ett moratorium stävjar diskussion och möjligheten att nå konsensus. Även om konferensen tidigare har antagit moratorium på Basic Text var motiveringen att garantera en stabil bok för översättning eftersom vi precis hade producerat sex versioner av texten på fem år. Vår process för beslutsfattande är väldigt annorlunda idag. Den här sortens motioner låser inte egentligen kommande konferenser. De tvingar helt enkelt fram mera parlamentariska processer om några ändringar ska övervägas. Det är vår förhoppning att vi kan fånga gemenskapens vilja i frågor av denna vikt på ett annat sätt. Eftersom det är en fråga som aktivt har arbetats med sedan 1997, tror vi att det är dags att försöka tydligt höra och nedteckna vad gemenskapen vill eller inte vill angående Basic Text.

> > > > > > > > > > > > >

**Motion 8: Att inga ändringar övervägs eller görs i bok ett, kapitel 1-10 i Basic Text från WSC 2004 till början av WSC 2014.**

Avsikt: Att bevara den grundläggande delen av vår *Basic Text* i tio år.

Motionsställare: Free State Region

Ekonomisk inverkan: Det finns ingen direkt ekonomisk inverkan som ett resultat av denna motion.

Påverka policy: Ingen.

Regionens motivering: Bok 1 (kapitel 1-10) har varit grundritningen för tillfrisknande för många beroende i hela världen. Även om personliga erfarenheter kan förändras, förblir de andliga principerna i bok 1 de samma. NA-programmets andliga principer är skrivna i bok 1 och har bestått tidens och arbetets prov.

Utöver detta har bok 1 i *Basic Text* redan översatts till flera språk och detta skulle minimera kostnaden för en ny upplaga av vår *Basic Text*. Denna motion skulle vara kostnadseffektiv och hjälpa till att eliminera några kostnader i skapandet av en sjätte upplaga av vår *Basic Text* och bevara det som fungerar. Slutligen skulle behållandet av bok 1 så som den är för närvarande, hålla kontinuiteten och integriteten i vår litteratur intakt.

Världsstyrelsen: *Vår rekommendation är att inte anta.* Vänligen se vår rekommendation för Motion 7.

> > > > > > > > > > > > >

**Motion 9: Att anvisa Narcotics Anonymous World Services, Inc. att skapa en version av Bok ett av den femte upplagan av Basic Text (godkänd 25 april, 1991) och göra den tillgänglig till samma pris som andra språkversioner som finns av bara Bok ett.**

Avsikt: Att tillhandahålla en alternativversion av den engelska *Basic Text*.

Motionsställare: Buckeye Region

Ekonomisk inverkan: Det enda sättet vi vet att presentera den potentiella ekonomiska inverkan av denna motion är att anta att all försäljning av engelska *Basic Text* skulle bli köp av Bok ett och visa vad det skulle innebära under ett räkenskapsår. Med data från juni 2003, skulle den potentiella inverkan av denna motion vara att inkomsten från vår bokförsäljning skulle minska med 42.1 procent.

För närvarande får vi i genomsnitt 8.17 US dollar per exemplar för den engelska *English Basic Text*, efter en generell genomsnittlig rabatt på 15.8 procent. För Bok ett versioner av texten, får vi i genomsnitt 4.63 US dollar per exemplar med samma genomsnittliga rabatt. Den direkta produktionskostnaden mellan engelska *Basic Text* och Bok ett versionen skiljer sig bara med ungefär 0.28 US dollar per bok. Bruttoinkomsten i Chatsworth av engelska *Basic Text* under bara 2002–2003 var 1,731,755 US dollar. Efter rabatter och transportkostnader var nettoresultatet av försäljningen 1,153,770 US dollar. Om detta varit för Bok ett versionen, skulle vår nettoinkomst för dessa texter varit 589,576 US dollar—en minskning med 564,194 US dollar. Liknande kalkyler av pocketversionen av texten skulle resultera i en minskning av inkomst med 210,701 US dollar. Det innebär att den potentiella minskningen totalt för räkenskapsåret 2002–2003 för bara Chatsworth skulle vara 774,895 US dollar.

Påverkad policy: Nuvarande konferenspolicy delegerar prissättningen för all litteratur till NA World Services. Vi är inte säkra på om den här motionen skulle ändra den policy eller göra detta beslut till ett undantag till den policyn.

#### ***Fellowship Intellectual Property Trust Operational Rules***

Artikel IV; Sektion 7 Förtroendemans auktoritet utan uppsägning eller tillåtelse

2 Förtroendemannen har fullständig bestämmanderätt i alla ärenden som har att göra med bevarandet av Förvaltningens verksamhet, inklusive kontrakt, uttyrande, avtal, tillverknings specifikationer, inventering och produktions kvantiteter, distribution och marknadsförings policy och program, och prissättning av produkter genererade ur Förvaltningens Egendom.

Regionens motivering: För beroende som inte har råd med *Basic Text* för det nuvarande priset 9.70 US dollar, skulle Bok ett finnas tillgänglig för det närvarande priset 5.50 US dollar. Vi är fullt medvetna om det Lilla vita häftet och En inledande guide till NA som ett alternativ för nykomlingar. Att tillhandahålla en bok kommer att hindra dem från att förvisa sig själva till "mindre än" status. Den här motionen går bortom nykomlingen och kommer att göra det möjligt för Anonyma Narkomaner att distribuera *Basic Text* till sjukhus och institutioner i likhet med *The Big Book*. Detta skulle visa sig vara ett mycket användbart redskap i offentlig.

Tradition Tre lyder "...för att se till att vilken beroende som helst, oavsett ...eller ekonomiska förhållanden, är fri att tillämpa NA:s sätt att leva " s. 65 *Basic Text*, femte upplagan.

Att publicera en billigare text omfattar säkerligen andan i vår tredje tradition och vårt elfte koncept om att använda NA-medel för att främja vårt huvudsyfte.

Världsstyrelsen: *Vår rekommendation är att inte anta*. Att producera en lägre prissatt, partiell *Basic Text* på engelska skulle minska inkomst, och dramatiskt påverka service. Även om vårt mål är att nå en punkt där gemenskapens bidrag är den huvudsakliga källan för inkomst, är vi idag i hög grad beroende av inkomster från bokförsäljning för att tillhandahålla service för vår världsvida gemenskap. Att producera en lägre prissatt, partiell *Basic Text* på engelska, skulle ha en negativ inverkan på inkomster från bokförsäljning och därför, inte bara minska nuvarande service vi tillhandahåller, men möjligen nödvändiggöra omstrukturering av världsservicen och dess tjänster.

Beslut i det förflutna har bekräftat att översatta versioner av kapitel ett till och med tio av *Basic Text* är ofullständiga, och vårt mål bör vara att göra dem fullständiga, inte att skapa ännu en ofullständig version. De översatta texter som bara består av kapitlen ett till och med tio, avslutas faktiskt med en sida där det står: "Reserverad för bok två, personliga historier". När bok ett producerades på franska, vilket var den första översättningen av *Basic Text*, var den menad som en interimlösning som tillhandahöll översatt litteratur tills en fullständig *Basic Text* kunde produceras, inte som ett prejudikat för att prissätta framtida exemplar av litteratur. Bok ett och Bok två är, i det avseendet, felbetecknande. *Basic Text* är endast en bok med två delar eller avsnitt, inte två skilda böcker.

Vi tror att NA:s resurser skulle komma till bättre användning genom att hjälpa till och skapa "fullständiga" *Basic Text* på alla språk, snarare än en "Bok ett" på engelska. Tilläget av personliga historier i *Basic Text* på varje språk som redan har kapitlen ett till och med tio tillgängliga, skulle bättre tjäna beroende än producerandet av en partiell *Basic Text* för engelsktalande gemenskaper som redan har en fullständig *Basic Text*, såväl som all annan gemenskapsgodkänd litteratur.



**Motion 10: Att åsidosätta WSC policy och tillsätta en arbetsgrupp för att granska, redigera och vid WSC 2006 lämna in för godkännande den av Lone Star Regional Literature Committee utvecklade Tradition Working Guide.**

Avsikt: Att skapa en plan för att utveckla ett särskilt exemplar tillfrisknandelitteratur, att läggas till vårt litteraturlager, som hjälper medlemmar att lära sig principerna i de tolv traditionerna.

Motionsställare: Lone Star Region

Ekonomisk inverkan: Vi är oförmögna att avgöra den ekonomiska inverkan av denna motion vid denna tidpunkt.

Påverkad policy: Den här motionen vill åsidosätta Guidelines for the NA World Services Budget och Approval Process for Recovery Literature genom att utveckla ett exemplar litteratur utan att använda projekt planeringsprocessen och få gemenskapens övervägande av litteratur som inte utvecklats direkt av Världsstyrelsen.



### **A Guide to World Services In NA**

Sidan 28-29, Guidelines for the NA World Services Budget

Nya projektförslag kan vidarebefordras från gemenskapen och från styrelsen själv. (Se Ideas for World Service Projects Submission Form i Addendum B.) En av Världsstyrelsens plikter är att utveckla projektplaner, vilket inkluderar budget och tidsramar för alla tänkbara icke-rutinmässiga, världsserviceprojekt. Världsstyrelsen rapporterar till konferensen om alla idéer de får in och väljer att föreslå några av de idéerna för konferensen att diskutera vidare och så småningom rangordna. Världsstyrelsen beslutar vilka punkter de tror är önskvärda, praktiska, och uppnåbara, och utvecklar projektplaner för dessa punkter. Dessa vidarebefordras till konferensdeltagare före WSC för att så småningom rangordnas på konferensen. Inga projektförslag kommer att övervägas för rangordning eller åtgärd under samma WSC där det först föreslogs.

Sidan 33, Approval Process for Recovery Literature

#### A. Litteratur i granskningsform

- 1 Litteratur som utvecklas av Världsstyrelsen skickas ut för en granskningsperiod före utvecklingen av en råtext i godkännandeform. Tiden och metoden för denna granskning, med hänsyn till översättning, avgörs av Världsstyrelsen, baserad på gemenskapens behov och exemplaret som utvecklas.

#### B. Litteratur i godkännandeform

- 1 Godkännandeform litteratur förbereds av Världsstyrelsen och distribueras under en period, med hänsyn till översättningar, beslutad av Världsstyrelsen, inte mindre än hundrafemtio (150) dagar. Längden på godkännandeperioden beslutas av Världsstyrelsen baserad på gemenskapens behov och exemplaret som övervägs för godkännande.

Regionens motivering: Efter frånfallet av världsnivåns underkommittésystem (H&I, Public Information, Literature R&I) har det funnits lite eller inget för etablerade Review and Input kommittéer att göra. Det är en gammal och högt respekterad funktion i gemenskapen som har blivit allt annat än förbjuden rätten att tjäna NA som helhet med den nyare metoden att utveckla litteratur. Det här dokumentet har under flera år arbetats på av betrodda tjänare i Anonyma Narkomaner som tjänar i en servicekommitté som tillsattes i samklang med vår nionde tradition. Grunden för dokumentet är vår bok, *Det fungerar, hur och varför*. Största delen av arbetet har gjorts, och med noggrann tillsyn bör det inte finnas några skäl till att detta dokument inte skulle kunna läggas fram för konferensens godkännande 2006.

Världsstyrelsen: *Vår rekommendation är att inte anta.* Vi har tagit emot material från många källor som innehåller potentiella idéer för litteratur om våra traditioner, och vi ser inte detta som en hög prioritet för litteraturutveckling vid denna tidpunkt. Men om vi skulle företa ett projekt om traditionerna, skulle vi som vanligt, överväga all input från gemenskapen i skapandet av en råtext, snarare än att låta ett exemplar från en källa tala för gemenskapen. När det här slaget av input för ett litteraturprojekt lämnas in till världsservicen, behöver de som har arbetat på det överlämna texten vilkorslöst för att den ska övervägas för ett litteraturprojek. Vi uppfattar inte att det villkorslösa överlämnandet sker eftersom texten ifråga redan finns allmänt tillgänglig på ett zonforums hemsida.

Varje bok har haft något olika utvecklingsprocess och vi fortsätter att utforska sätt att engagera gemenskapen i processen. Det är ingalunda en funktion för

världsservicen att skapa arbete för regionala kommittéer, litteraturprojekt bör inte skapas för att ge litteraturgranskningskommittéer en uppgift. Den här motionen tillåter inte ens medlemmar eller lokala kommittéer att granska och ge input på råtexter. Den enda verkliga kritiken vi hört angående sponsorskaps exemplaret har handlat om huruvida det funnits tillräcklig tid och förmåga för gemenskapens involvering. Detta efter två års aktivt sökande efter gemenskapens input och sedan mer än sextio dagars gransknings och input period. Vi tror inte att den här motionen har innehållet, eller processen, som gemenskapen förväntar sig och önskar.

Ett resultat av förändringarna i struktur och process sedan 1998 är att konferensen har etablerat en definitiv process för rangordning och godkännande av projekt. Den här motionen går tillbaka till våra gamla metoder för att skapa projekt på konferensens golv, snarare än det ansvarsfulla planerande och övervägandet av den översiktliga användningen av resurser.



### **Motion 11: Att tillåta begränsad (rättvis användning), kopiering och citat av NA-gemenskapsgodkänd copyright litteratur för registrerade NA-servicestyrelser och -kommittéer som finns på internet.**

Avsikt: Att tillåta registrerade NA-servicestyrelser eller -kommittéer som finns på internet, att nyttja traditionellt Anonyma Narkomaner-språk i uppfyllandet av vårt huvudsyfte.

Motionsställare: Southern California Region

Ekonomisk inverkan: Vi kan inte, vid denna tidpunkt, avgöra den här motionens ekonomiska inverkan.

Påverkad policy: Denna motion skulle förändra följande WSC-policys:

#### ***NA Intellectual Property Bulletin #1***

Nyttjande av registrerade NA-servicestyrelser och kommittéer

Registrerade NA-servicestyrelser och kommittéer som önskar citera eller återge delar av NA-gemenskapsgodkänd tillfrisknandelitteratur, antingen elektroniskt på internet eller inbunden i tryckt format, bör alltid inkludera tillbörlig beteckning eller kreditering, till ursprunget av citatet eller den återgivna delen, som de önskar nyttja. Generellt sett, bör längden på den återgivna texten eller citatet, inte överstiga 25% av den ursprungliga texten. När det gäller NA-böcker, bör återgivna delar eller citat inte överstiga 25% av ett givet kapitel eller avsnitt.

Allt nyttjande av NA:s namn, varumärke eller tillfrisknandelitteratur som inte särskilt innefattas, är förbehållen NAWS, Inc. Nyttjande som innefattas i Intellectual Property Bulletins, ger inte användaren någon annan rätt till eller andra anspråk på, någon av gemenskapens märken under någon som helst juridisk teori, omständighet eller fordran.

Regionens motivering: Om motionen antas, skulle distrikts- och regionhemsidor, kunna beskriva NA:s program med språket i "Vad är NA:s program?" eller "Vem är en beroende?" eller citera från NA-gemenskapsgodkänd litteratur. Det är det språk vi anser, bäst beskriver vårt program och vår sjukdom.

På grund av att en servicestyrelse eller -kommitté använder internet som ett redskap för tillfrisknande bör inte deras användning av NA:s mest



**Ekonomisk inverkan:** Den enda omedelbara ekonomiska inverkan vi kan förutse kan resultera, ligger i förseningen av att söka gemenskapens godkännande för utformning eller produktstandard, och det är omöjligt att kvantifiera.

**Påverkad policy:** Nuvarande konferens policy delegerar detta slags beslut till NAWs. Följande policy skulle behöva ändras, eller ny policy skulle behöva skapas, för att visa att ändringar av nyckelringar och medaljer skulle kräva presentation i CAR och godkännande vid konferensen.

### ***Fellowship Intellectual Property Trust Operational Rules***

Artikel IV; Sektion 7: Förtroendemannens auktoritet utan uppsägning eller tillåtelse

I frånvaro av huvudmannens specifika anvisning för det motsatta, kan förtroendemannen fatta följande beslut gällande administrationen av förvaltningen, utan föregående anmälan till eller tillstånd av huvudmannen:

- 1 Förtroendemannen har fullständig handlingsfrihet, gällande tillverkningsformat av produkter som genereras av förvaltningens egendom, inklusive utseende, utformning, typsnitt, pappers kvalitet, bindning, omslag, bläck eller andra material.

**Regionens motivering:** Enligt NAWs, är ingen av dessa produkter gemenskaps- eller konferensgodkänd. Dessa produkter används under tillfrisknandedelen av våra möten på gruppnivå. I enlighet med traditionerna använder vi i regel inte material utifrån på tillfrisknandemöten, vi använder gemenskapsgodkänd litteratur. Dessa produkter är ett värdefullt tillbehör i vårt tillfrisknande och har blivit symboler för vårt tillfrisknande. De bidrar till att hålla beroende drogfria. Tack vare deras betydelse i tillfrisknandeprocessen, behöver förenas med vår litteratur som gemenskapsgodkända. En del grupper erkänner inte, och använder inte heller, artonmånaders eller flera-års produkterna, eftersom de anser att dessa produkter inte är konferens/gemenskapsgodkända. Att uppnå gemenskapsgodkännande kommer att tjäna som hjälp till att upplösa konflikten om nyckelringar och medaljer för arton månader och flera år. Upplösningen av denna konflikt skulle möjliggöra för grupper att fullt ut koncentrera sig på sitt huvudsyfte och eliminera klagomålet om icke-godkännande.

**Världsstyrelsen:** *Vår rekommendation är att inte anta.* Produktionsstandards för alla litteraturprodukter har för närvarande delegerats till Världsstyrelsen, och den delegeringen har bekräftats på många WSC-möten. Vi uppmärksammar att nyckelringar och medaljer har blivit en viktig del av tillfrisknandeprocessen för medlemmar. Men precis som med produktionsstandards för vår tillfrisknandelitteratur—till exempel, omslaget eller layouten av en bok—skickas inte utformningsval ut i CAR för godkännande.

Vi uppmärksammar att en del av våra medlemmar kan ha en önskan om att produkterna nämnda i denna motion blir gemenskapsgodkända. Detta löser, emellertid, kanske inte några konflikter på gruppnivå. Det är inte obligatoriskt för någon grupp att använda allt gemenskapsgodkänt material, och varje grupp väljer vilka produkter de använder eller inte använder. En del delar ut nyckelringar, andra gör det inte. En del läser *Just for Today* som en del av sitt format, en del gör det inte. Och så vidare. Utöver detta, är det helt enkelt inte praktiskt att implementera en process för konferensgodkännande av nyckelringar och medaljer. Att kräva WSC-godkännande för dessa skulle



delta i dess beslutsprocesser”. Världsstyrelsens medlemmar är *valda* konferensdeltagare och bör till fullo delta i diskussioner och röstning om nya idéer under konferensveckan. Att eliminera den möjligheten, begränsar styrelsens ansvar och deltagande.



**Motion 14: Att ändra procentsatsen som fordras för att väljas till Världsstyrelsen från 60% till 51%.**

Avsikt: Att skapa en lägre fordrad procentsats för att välja medlemmar vill Världsstyrelsen.

Motionsställare: Lone Star Region

Ekonomisk inverkan: Det finns ingen omedelbar ekonomisk inverkan som ett resultat av denna motion.

Påverkad policy: Den här motionen skulle ändra följande WSC-policy:

***A Guide to World Services In NA***

Sidan 14, World Board External Guidelines

Medlemskap

Världsstyrelsen kommer att bestå av upp till tjugofyra medlemmar valda av åtminstone ~~60%~~ 51% av Världsservicekonferensen.

Sidan 23, World Service Conference Election Procedures

Val

5 Röstning

- b) Nominerade till Världsstyrelsen med flest röster över de fordrade ~~60%~~ 51% majoritet kommer att väljas till tillgängliga positioner i Världsstyrelsen.

Regionens motivering: Efter uppkomsten av den nya servicestrukturen har vi inte kunnat rösta fram vad gemenskapen ser som ett tillräckligt antal medlemmar för Världsstyrelsen. Det nuvarande systemet har visat sig vara bräckligt under fyra på varandra följande Världsservicekonferenser. Ordalydelsen, “upp till 24 medlemmar valda av åtminstone 60%,” skapade och fortsätter att skapa förvirring. Givet det nuvarande missförståndet många i gemenskapen har om val, kan det vara välbetänkt att förenkla processen. En 60% marginal har hindrat oss från att välja medlemmar till Världsstyrelsen, och kommer att fortsätta begränsa vår förmåga att upprätthålla tillräckligt många medlemmar för att uppfylla de uppgifter vi behöver att de göra. Vid WSC 2002 hade vi tillräckligt många nominerade för att fylla Världsstyrelsen, om de hade valts. Vår Världsstyrelse blir mindre allteftersom mandatperioderna går ut, och den ineffektiva processen tjänar inte gemenskapen som helhet.

Världsstyrelsen: *Vår rekommendation är att inte anta.* Vi håller definitivt med om att det finns ett problem med det nuvarande systemet för nomineringar och val. Vi har hållit möten med Human Resource Panel två gånger och kommer att fortsätta göra det, och har försökt att forma diskussioner med konferensdeltagare. Vi kommer att fortsätta forma dessa diskussioner fram till och under WSC 2004. Alla komponenter, såväl som systemet, behöver undersökas och utvärderas, innan någon av de enskilda delarna förändras.



Ett World Service Meeting (världsservicemöte) hölls inte förrän under denna konferenscykel. Ungefär trettionio delegater och trettiosex alternerande närvarade vid världsservicemötet under den föregående konferenscykeln, varav endast en, en alternerande, kom från ett land utanför USA. Utöver Världsservicekonferensen, väljer regionerna själv huruvida de vill skicka sin delegat eller alternerande till något av de uppräknade evenemangen. Syftet med worldwide workshops har, än så länge, varit att utgöra en direktkontakt mellan världsservicen och lokala deltagare, inte att vara ett servicemöte som delegater bör känna sig tvungna att närvara vid. NAWs närvarar vid de flesta zonforummöten en gång om året för att interagera med delegaterna.

Världsserviceevenemang är, i likhet med evenemang på region- och distriktsnivå i NA, ofta förhandlade om och prissatta som ett paket, för att få rimliga priser för både mötes- och boendelokaler. Dessa "paket" förhandlingar innebär i allmänhet gratis eller billigare mötesutrymmen, med ett åtagande att utnyttja ett visst antal sovrum till ett givet pris. Att sänka kostnaderna för regioner skulle därför resultera i högre kostnader för någon annan—enskilda medlemmar eller världsservicen. Världsservicekonferensen är det bästa exemplet på denna inställning. Mötesutrymmen erbjuds oss utan kostnad baserat på det antalet sovrum vi använder. Genom att teckna fleråriga avtal kan vi hålla rumskostnader lägre för alla konferensdeltagare (rumspriser har bara ökat med 6.00 US dollar under de senaste fem åren), vilket sparar pengar för både regioner och NA:s världsservice.

Oavsett ovanstående, skulle vilken undersökning som helst för att minska kostnaden för världsserviceevenemang, om en sådan gjordes, inte kräva projektplaneringsprocessen.



**Motion 16: Att anvisa Världsstyrelsen att utveckla en projektplan, tidsram och budget till WSC 2006 gällande skapandet av nya WSC Rules of Order baserat på koncensusbaserat beslutfattande så som det är tillämpligt på Världsservicekonferensen.**

**Avsikt:** Att överväga utvecklingen av en standard för koncensusbaserat beslutfattande vid Världsservicekonferensen.

**Motionsställare:** Lone Star Region

**Ekonomisk inverkan:** Den ekonomiska inverkan skulle innebära den tid det tar Världsstyrelsen att föra de nödvändiga diskussionerna för att forma denna projektplan, att presenteras för konferensen och för konferensen att överväga förslaget. Kostnaden för vilket som helst potentiella projekt skulle bero på detaljerna i projektplanen.

**Påverkad policy:** Ingen.

**Regionens motivering:** Parlamentarisk procedur är av naturen konfrontatorisk, på samma sätt som vår servicestruktur under många år varit. Gemenskapen har vuxit till den punkt där vi inte längre har råd att välja sidor i en fråga, eller helt enkelt representera våra lokala NA-uppdragsgivare. Vi tillhör en global gemenskap, med en global vision och ett strategiskt ramverk som hjälp i





Regionens motivation: 1996 antog Anonyma Narkomaners gemenskap med överväldigande majoritet Resolution A, som efterfrågade en minskning av antalet representanter och en jämlik geografisk representation. Vid den tiden uttryckte vi alla vår förståelse för att det är avgörande för konferensen att ha ett globalt perspektiv. Medan det är sant att största delen av NA-grupperna finns i USA, finns det inte längre något rättfärdigande för att den största delen representanter kommer från USA. När den överväldigande majoriteten representanter kommer från USA, utgörs ofta största delen av WSC:s dagordning av frågor som berör USA. Allteftersom gemenskapen växer utanför USA, är det absolut nödvändigt att konferensen fokuserar på frågor med världsvid omfattning. Genom att implementera jämlik geografisk representation tillhandahåller vi konferensen den mångfald av röster och perspektiv som är nödvändiga för den världsvida omfattningen.

Världsstyrelsen: *Vår rekommendation är att inte anta.* Vänligen se vår rapport om Resolution A på sidan 26.

> > > > > > > > > > > >

**Motion 18: Att skapa geografiska distrikt och definiera urvalet av gemenskapsrepresentanter.**

**Följande geografiska distrikt bör skapas:**

- **Asien och Stillaohavsdistriktet – alla regioner som deltar i Asia/Pacific Forum.**
- **Europeiska distriktet – alla regioner som deltar i European Delegates Meeting.**
- **Nordamerikanska distriktet – alla regioner som deltar i Autonomy Zonal Forum, Canadian Assembly, Midwest Zonal Forum, Mountain States Zonal Forum, Northeast Zonal Forum, Plain States Zonal Forum, Southeast Zonal Forum, Southern Zonal Forum, Western States Zonal Forum.**
- **Syd och centralamerikanska distriktet – alla regioner som deltar i Latin America Zonal Forum**

**Gemenskapsrepresentanter vid WSC bör väljas av de enheter som nu är kända som zonforum. Varje zonforum bör välja dessa gemenskapsrepresentanter genom en metod de själva väljer och skicka namn och kontaktinformation för sina valda gemenskapsrepresentanter till NA:s världsservice. Dessa gemenskapsrepresentanter bör erkännas vid Världsservicekonferensen med början vid WSC 2008. Varje zonforum bör välja följande antal gemenskapsrepresentanter:**

- **Asia/Pacific Forum: upp till 18**
- **European Delegates Meeting: upp till 18**
- **Latin America Zonal Forum: upp till 18**
- **North America: upp till 18 valda enligt följande**



Motionsställare: Lone Star Region

Ekonomisk inverkan: Den ekonomiska inverkan skulle innebära den tid det tar Världsstyrelsen att föra de nödvändiga diskussionerna för att forma denna projektplan, att presenteras för konferensen och för konferensen att överväga förslaget. Kostnaden för vilket som helst potentiella projekt skulle bero på detaljerna i projektplanen.

Påverkad policy: Ingen.

Regionens motivering: 1996 antogs denna resolution av WSC, och den har varit ämnet för mycken debatt genom hela gemenskapen. Ordalydelsen i resolutionen, "att godkänna i princip," gav upphov till en hel del debatt, och mycket förvirring. Efter nästan åtta års diskussioner och debatt är det dags att "tillämpa" "principen" som är Resolution A. En möjlig modell skulle vara att dela WSC i sex distrikt som skickar tre representanter var till konferensen. Världsstyrelsen skulle förbli den samma. Detta skulle tillfredsställa de två första punkterna i resolutionen. Konsensusbaserat beslutsfattande är mera effektivt med färre antal personer som fattar besluten och det tycks klokt att införliva arbetet som Världsstyrelsen gjort med anvisning av WSC 2002 för att uppfylla resolutionens sista punkt.

Världsstyrelsen: *Vår rekommendation är att inte anta.* Vänligen se vår rapport om Resolution A på sidan 26.

## WSC 2004 Lista över förkortade motioner

**Motion 1:** Att godkänna boken, Sponsorship, som finns i Addendum A.

*Motionsställare: Världsstyrelsen, sidan 14*

**Motion 2:** Att ersätta den befintliga IP #11, *Sponsorskap*, med den reviderade texten som finns i Addendum B. Den här motionen skulle också godkänna ersättandet av texten från hela IP:n *Sponsorskap* som nu finns i En *inledande guide till Anonyma Narkomaner*.

*Motionsställare: Världsstyrelsen, sidan 14*

**Motion 3:** Att ersätta tre citat i *Just for Today från* den befintliga IP #11, *Sponsorskap*, med material från den föreslagna IP:n enligt följand:

- ◆ 8 februari skulle nu lyda, " ... en NA-sponsor är en medlem av Anonyma Narkomaner som lever i vårt tillfrisknande program, som är villig att bygga en speciell, stödjande, en-till-en relation med oss".
- ◆ 13 mars skulle nu lyda, "En sponsor är inte nödvändigtvis en vän, men kan vara någon som vi kan anförtro oss åt. Vi kan dela med oss till vår sponsor om sådant vi kanske inte känner oss trygga att dela med oss om på ett möte."
- ◆ 26 mars skulle lyda, "När vi söker en sponsor, letar de flesta medlemmar efter någon de känner att de kan lära sig att lita på, någon som verkar medkännande ..."

*Motionsställare: Världsstyrelsen, sidan 15*

**Motion 4:** Att godkänna revideringsarbete i Basic Text, *Narcotics Anonymous*, som innebär:

- ◆ inga ändringar i kapitlet ett till och med tio,
- ◆ tillägg av ett nytt förord till den sjätte upplagan att ligga före det nuvarande förordet (det nuvarande förordet kommer att förbli likadant och få rubriken "Förord till första upplagan"),
- ◆ att ersätta en del eller alla av de nuvarande personliga historierna för att bättre återspegla den breda mångfalden i vår gemenskap, och
- ◆ en kort inledning till det reviderade avsnittet med personliga historier.

Tidsramen för detta arbete ska vara två konferenscyklar, från 2004 till 2008, inklusive en sex månaders gransknings och input period. Godkännande formen av den sjätte upplagan av Basic Text kommer att distribueras som en bilaga till 2008-års *Conference Agenda Report* under minst 150 dagar.

*Motionsställare: Världsstyrelsen, sidan 21*

**Motion 5:** Att ändra maximitalet medlemmar i Världsstyrelsen från "upp till tjugofyra" till "upp till arton" och avspegla den ändringen i World Board External Guidelines i *A Guide to World Services in NA*.

*Motionsställare: Världsstyrelsen, sidan 23*

**Motion 6:** Att ta bort specifikt språkbruk om stående kommittéer, utom Executive Committee, från avsnittet *Committees of the Board* i World Board External Guidelines i *A Guide to World Services in NA*. Dessa ändringar skulle också kunna avspeglas i avsnittet om General Duties och på schemat över världsservice strukturen.

*Motionsställare: Världsstyrelsen, sidan 24*

**Motion 7:** Att ett moratorium sätts på ändringar i Bok ett i Basic Text som börjar vid WSC 2004 och slutar vid WSC 2010.

*Motionsställare: Show-Me Region, sidan 31*

**Motion 8:** Att inga ändringar övervägs eller görs i bok ett, kapitel 1-10 i Basic Text från WSC 2004 till början av WSC 2014.

*Motionsställare: Free State Region, sidan 32*

**Motion 9:** Att anvisa Narcotics Anonymous World Services, Inc. att skapa en version av Bok ett av den femte upplagan av Basic Text (godkänd 25 april, 1991) och göra den tillgänglig till samma pris som andra språkversioner som finns av bara Bok ett.

*Motionsställare: Buckeye Region, sidan 32*

**Motion 10:** Att åsidosätta WSC policy och tillsätta en arbetsgrupp för att granska, redigera och vid WSC 2006 lämna in för godkännande den av Lone Star Regional Literature Committee utvecklade Tradition Working Guide.

*Motionsställare: Lone Star Region, sidan 34*

**Motion 11:** Att tillåta begränsad (rättvis användning), kopiering och citat av NA-gemenskapsgodkänd copyright litteratur för registrerade NA-servicestyrelser och -kommittéer som finns på internet.

*Motionsställare: Southern California Region, sidan 36*

**Motion 12:** Att anta följande som gemenskapsgodkänt:

- ♦ Alla nyckelringar och medaljer i färger med överensstämmande tidsperioder som för närvarande är tillgängliga från NAWS. De som nu finns tillgängliga från NAWS är nyckelringar enligt följande: välkommen vit, 30 dagar orange, 60 dagar grön, 90 dagar röd, 6 månader blå, 9 månader gul, 1 år självlysande, 18 månader grå, flera år svart, och medaljer i brons, tvåmetalls pläteringar, guldplätering, silver och 14 K guld för 18 månader, 1-45 år, och evighetsmedalj på engelska och brons 1-20 år på spanska, franska, brasilianska/portugisiska.
- ♦ Vidare, att delegera till NAWS auktoriteten att producera icke-engelska nyckelringar och medaljer motsvarande de engelska versionerna med texten passande översatt, såsom NAWS ser det pratiskt genomförbart, som konferensgodkända produkter
- ♦ Som gemenskapsgodkända produkter, skulle nyckelringar och medaljer kräva, att NAWS presenterar förslag för vilka som helst ändringar av dessa produkter, i *Conference Agenda Report*. Mindre utformnings- och materialändringar skulle inte kräva gemenskapens godkännande.

*Motionsställare: Carolina Region, sidan 37*

**Motion 13:** Att upphäva Världsstyrelsens medlemmars rösträtt vid Världsservicekonferensen.

*Motionsställare: Wisconsin Region, sidan 39*

**Motion 14:** Att ändra procentsatsen som fordras för att väljas till Världsstyrelsen från 60% till 51%.

*Motionsställare: Lone Star Region, sidan 40*

**Motion 15:** Att anvisa Världsstyrelsen att till WSC 2006, utveckla en projektplan, tidsram och budget angående minskning av kostnaden för alla deltagande regioner med 25% för alla världsserviceevenemang. Dessa evenemang bör inkludera: Världsservicekonferensen, World Service Meetings, och Worldwide Workshops. Planen ska inte inkludera något Världskonvent.

*Motionsställare: Lone Star Region, sidan 41*

**Motion 16:** Att anvisa Världsstyrelsen att utveckla en projektplan, tidsram och budget till WSC 2006 gällande skapandet av nya WSC Rules of Order baserat på koncensubaserat beslutfattande så som det är tillämpligt på Världsservicekonferensen.

*Motionsställare: Lone Star Region, sidan 42*

**Motion 17:** Detta förslag vill ändra huvudmannen för Fellowship Intellectual Property Trust, och om den antas, krävs att förslaget skickas ut för en granskning och input period av sex månader, som upphör före juni 2005, och sedan presenteras för gemenskapen i 2006-års *Conference Agenda Report*.

Att minska det totala antalet representanter, och tillhandahålla jämlik geografisk representation vid WSC 2008, den nuvarande representationen av region delegater kommer att ersättas av gemenskapsrepresentanter. Världsservicekonferensen bör vara sammansatt av högst 72 gemenskapsrepresentanter:

- ◆ Upp till 18 från Nordamerika
- ◆ Upp till 18 från Europa
- ◆ Upp till 18 från Asien/Stillahavsområden
- ◆ Upp till 18 från Syd/Centralamerika

*Motionsställare: Minnesota Region, sidan 43*

**Motion 18:** Att skapa geografiska distrikt och definiera urvalet av gemenskapsrepresentanter.

*Motionsställare: Minnesota Region, sidan 44*

**Motion 19:** Att anvisa Världsstyrelsen att utveckla en projektplan, tidsram och budget till WSC 2006 för implementeringen av följande avsnitt från Resolution A:

*Motionsställare: Lone Star Region, sidan 45*

## Diskussions frågor

Följande är frågor från resultatnyckelområdena i det strategiska ramverket som kan vara användbara för diskussioner under era CAR-workshops. De representerar områden för diskussioner som kommer att ske vid WSC 2004.

### Ledarskap och ledning

- ♦ *Hur uppmuntrar du andra att engagera sig i service?*
- ♦ *Vad förväntar du dig från dina ledare och hur förmedlar du de förväntningarna?*
- ♦ *Hur vet du när de gör ett bra jobb?*
- ♦ *Hur kan världsservicen stärka sin relation med gemenskapen?*

### Gemenskapsstöd

- ♦ *Vilka redskap, vilken information, eller vilket stöd skulle NA:s världsservice tillhandahålla för att hjälpa grupper, distrikt och regioner att bygga en stark grund för att föra NA:s budskap om tillfrisknande vidare?*
- ♦ *Hur kan vi göra NA mer attraktivt och tillmötesgående för alla medlemmar och potentiella medlemmar?*

### Resurser

- ♦ *Hur kan vi öka gemenskapens medvetenhet om behovet av bidrag tillräckliga för att klara av vår service?*
- ♦ *Vad innebär egentligen självförsörjande?*

### Kommunikation

- ♦ *Hur kan vi förbättra kommunikationen inom gemenskapen?*
- ♦ *Hur kan vi hjälpa NA att uppnå "universellt erkännande och respekt som ett livskraftigt program för tillfrisknande"?*

### Tillfrisknandelitteratur

- ♦ *Vem behöver vi anstränga oss mer för att nå via vår litteratur?*
- ♦ *Vilka idéer har du för att göra litteraturutvecklingsprocessen mer effektiv, välpresterande och tillmötesgående?*



## **Addendum A**

# **Sponsorship Book Approval Draft**

**(Föreslagen)**

*Endast tillgänglig på engelska.*

## **Addendum B**

### **IP n 11, *Sponsorship* (Föreslagen)**

*Endast tillgänglig på engelska.*

## **Addendum C**

### **IP n 11, *Sponsorship* (Nuvarande)**

*Endast tillgänglig på engelska.*

## **Addendum D**

### **Ersättnings sidor i *Just for Today***

*Endast tillgänglig på engelska.*

## **Addendum E**

### **Policy som påverkas av Motion 6**

*Endast tillgänglig på engelska.*

## **Addendum F**

### **Policy som påverkas av Motionerna 17 och 18**

*Endast tillgänglig på engelska.*

## Nomineringsinformation

### Kära NA-medlem,

Innan du fyller i ditt World Pool informationsformulär\*, skulle vi vilja låta dig veta litet mer om service på världsnivån.

Den position du kan bli nominerad till kommer att kräva att du gör ett åtagande för åtminstone ett år, med möjligheten att ditt åtagande kommer att vara upp till sex år. Detta innebär att du kan tillfrågas om att göra en ansenlig investering av din tid. Du kan ombes att resa och tillbringa tid borta från din familj, ditt arbete, och ditt hem. Detta kan innebära så mycket som ett veckoslut per månad borta från hemmet plus konferensveckan. Det kan också krävas att du lägger ut en del av dina personliga tillgångar för att fullgöra ditt ansvar. Förvisso kommer du att ha arbete att göra hemma på din fritid, som att läsa eller skriva rapporter och diskutera ditt arbetes planer och mål med andra medlemmar. Dessutom kanske du blir ombedd att delta i telefonkonferenssamtal som kanske varar i flera timmar.

För att tillhandahålla vår gemenskap med den allra bästa möjliga nivån av service, ber vi att du noggrant överväger det ansvar som medföljer den valda position som du kan bli nominerad till. Du kanske önskar att konsultera din arbetsgivare, din familj och/eller din sponsor. Att tala med medlemmar som har tjänat på världsnivån kan ge dig ytterligare insikt i det engagemang som fordras. Service på denna nivå har många belöningar och kan ha en fundamental inverkan på ditt liv och personliga tillfrisknande. Men, det kommer inte utan hårt arbete, många arbetstimmar, hängivenhet och personlig uppoffring.

Världspoolformuläret är för alla nomineringar. Positionerna som vid WSC 2004 är tillgängliga för nominering och val är: två positioner inom panelen för mänskliga resurser (HRP), två positioner i världsstyrelsen. Mer information om dessa positioner och processen som ska användas detta år kommer att finnas tillgänglig före konferensen. HRP kommer att lämna in nomineringar till världsstyrelsen, panelen för mänskliga resurser (HRP) och WSC.

För regionnomineringar kopieras informationsformulären och distribueras till alla konferensdeltagare före valen. För att förenkla denna process, var vänlig se till att du använder formuläret som tillhandahålls och ersätt den inte med något annat formulär. Detta är det enda formuläret som kommer att ingå i det paket som distribueras till konferensdeltagarna. Världspoolformuläret finns i *Conference Agenda Report*, på världsservicens websida, [www.na.org](http://www.na.org), eller finns tillgänglig på begäran från WSO.

---

\* Endast på engelska.

# World Pool Information Form

(Formerly the World Pool Resume)

Please type or print legibly in English and return to:  
**Human Resource Panel, NA World Services, Inc., PO Box 9999, Van Nuys, CA 91409 USA**  
**Fax ( 818) 700-0700**

Day \_\_\_\_\_ Month \_\_\_\_\_ Year \_\_\_\_\_       First Submission       Updated Form

## Personal Information

Name: \_\_\_\_\_ Clean Date: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
Day Month Year

Address: \_\_\_\_\_

City: \_\_\_\_\_ State/Province: \_\_\_\_\_

Postal/Zip Code: \_\_\_\_\_ Country: \_\_\_\_\_

Home Phone: \_\_\_\_\_ Fax: \_\_\_\_\_

Email Address: \_\_\_\_\_

Your Region: \_\_\_\_\_

## General Service Interest

(Please mark your preference based on your skills and background)

World Board       Conference Cofacilitator       Human Resource Panel       WSC Projects

## Languages

For each language, please indicate your skill level as **FLUENT (F)**, **AVERAGE (A)**, or **MINIMUM (M)**. Write in additional languages if applicable.

Language	This is my 1 <sup>st</sup> Language	Can Write	Can Read	Can Speak
English				

### Translate *into* English

I can translate this Language <i>into</i> English	When Written	When Spoken

### Translate *from* English

I can translate <i>from</i> English to this Language	When Written	When Spoken



## Education

Please complete *all* sections that apply.

Secondary/High School Completed <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No			
College/University/Technical School Completed <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No			
<input type="checkbox"/> Degree <input type="checkbox"/> Diploma <input type="checkbox"/> Certificate/Course	Qualifications/Status Obtained:	From _____	To: _____
_____			
<input type="checkbox"/> Degree <input type="checkbox"/> Diploma <input type="checkbox"/> Certificate/Course	Qualifications/Status Obtained:	From _____	To: _____
_____			
<input type="checkbox"/> Degree <input type="checkbox"/> Diploma <input type="checkbox"/> Certificate/Course	Qualifications/Status Obtained:	From _____	To: _____
_____			
<input type="checkbox"/> Degree <input type="checkbox"/> Diploma <input type="checkbox"/> Certificate/Course	Qualifications/Status Obtained:	From _____	To: _____
_____			
Professional and/or Community Organization Memberships			
_____			

## Occupational Skills - Work Experience

Usual Occupation/Job Title: _____	From: _____
_____	To: _____
Other or Previous Occupations(s): _____	From: _____
_____	To: _____

Please check *current* skills/experience you are able to demonstrate:

<b>General Skills</b> (Check your <u>five</u> best skills only)	<b>Business Experience</b> (Check usual status- <u>one</u> only)	<b>Specific Management Skills</b> (Check <u>all</u> that apply)
<input type="checkbox"/> Accounting <input type="checkbox"/> Liaison <input type="checkbox"/> Arts & Graphics <input type="checkbox"/> Marketing <input type="checkbox"/> Communication <input type="checkbox"/> Math/Statistical <input type="checkbox"/> Contractual <input type="checkbox"/> Policy Development <input type="checkbox"/> Corporate Law <input type="checkbox"/> Presentation <input type="checkbox"/> Customer Service <input type="checkbox"/> Professional Translator <input type="checkbox"/> Decision Making <input type="checkbox"/> Public Relations <input type="checkbox"/> Domestic <input type="checkbox"/> Research <input type="checkbox"/> Editorial <input type="checkbox"/> System Analyst <input type="checkbox"/> Ethics <input type="checkbox"/> Team Building <input type="checkbox"/> Evaluation <input type="checkbox"/> Training <input type="checkbox"/> Facilitation <input type="checkbox"/> Writing <input type="checkbox"/> Health Care <input type="checkbox"/> Other _____ <input type="checkbox"/> IT Specialist <input type="checkbox"/> Other _____ <input type="checkbox"/> Law/Legal	<input type="checkbox"/> Administrative <input type="checkbox"/> Executive Management <input type="checkbox"/> Middle Management <input type="checkbox"/> Senior Management <input type="checkbox"/> Team Leader <input type="checkbox"/> Other _____	<input type="checkbox"/> Corporate Management <input type="checkbox"/> Event Planning Management <input type="checkbox"/> Financial Management <input type="checkbox"/> Human Resources Management <input type="checkbox"/> Informational Management <input type="checkbox"/> International Management <input type="checkbox"/> Project Management <input type="checkbox"/> Sales Management <input type="checkbox"/> Strategic Planning <input type="checkbox"/> Other _____

## Service Experience

Current/Recent Service Position(s)

Dates	Position	Length of Service	Group/Area/Metro/Zone Region/World Service
From: _____ To: _____			
From: _____ To: _____			
From: _____ To: _____			
From: _____ To: _____			

In the “M/L” boxes below please enter **number of years** that applies. The first column is for how long you were a **MEMBER (M)** of the group or committee. The second column is for how long you held **LEADERSHIP POSITIONS (L)** such as chair, vice-chair, treasurer, or secretary of that committee.

M	L	World Service Experience
		Ad Hoc Group
		Cofacilitator
		HRP
		RD/RDA(RSR/RSRA)
		Special Worker
		Work Group
		World Board
		World Board of Trustees
		World Convention Corporation
		WS Translations Committee
		WSC Admin
		WSC H&I
		WSC Literature
		WSC PI
		WSC Policy
		WSO-BOD
		Other
		Other
M	L	Zonal Service
		Events/Activities
		H&I
		Literature
		Outreach
		Phone/Helpline
		PI
		Policy
		Translations
		Zonal Delegate
		Zonal Forum Admin
		Other
M	L	Other
		Other
		Other
		Other
		Other

M	L	Regional Service
		Events/Activities
		H&I
		Literature
		Outreach
		Phone/Helpline
		PI
		Policy
		RCM/ASR
		RSC
		Translations
		Website
		Other
M	L	RSO/ASO
		Board of Directors (BOD)
		Committee Member
		Special Worker
		Volunteer
		Other
M	L	Regional/Area Convention
		BOD or Exec. Committee
		Committee Member
		Volunteer
		Other
M	L	Area or Metro Service
		ASC/Metro
		Events/Activities
		GSR
		H&I
		Literature
		Outreach
		Phone/Helpline
		PI
		Policy
		Translations
		Website
		Other

## References

List three (3) current references of people you have served with: (Please complete all information)

First and Last Name	Address, City, State, Zip/Postal Code, Country	Area Code Telephone	Email Address

## General Questions

1) What is your vision for NA World Services?

---

---

---

---

2) With your service experience and accomplishments in mind, please elaborate on any skills or talents you can bring to NA World Services.

---

---

---

---

3) Give an example of how you brought energy and/or creativity to your service work.

---

---

---

---

4) In a committee or work group setting - what are your strengths?

---

---

---

---

5) Would you describe yourself as a: (please check all that apply)

- Leader  Team Player  Detail Oriented  Discreet  Visionary  Trustworthy  
 Philosopher  Open-minded  Orator (speaker)  Doer  Thinker  Time-line-oriented
- Of those checked, choose one or two that best describes you and tell us how you demonstrate them in service to Narcotics Anonymous.

---

---

---

---

6) What do you find most rewarding in your job, in service, and throughout your life in general?

---

---

---

---

**Thank you for completing this form**

## Ordlista

### **Biennial**

Något som sker vartannat år.

### **CAR**

Se *Conference Agenda Report (Konferensen agendarapport)*.

### **Conference Agenda Report (Konferensen agendarapport)**

En publikation som består av ärenden och frågor som kommer att övervägas under det biennala WSC-mötet. Ges ut minst etthundra femtio (150) dagar före öppnande av konferensen, med översatta versioner utgivna minst etthundra tjugo (120) dagar före. Den första delen av CAR är, på alla publicerade språk, tillgänglig utan kostnad på nätet, på [www.na.org](http://www.na.org).

### **Conference-Approval Track (CAT)**

Ett begrepp som används för att beskriva frågor som skickas till konferensdeltagare nittio (90) dagar före Världsservicekonferensen. Det som inkluderas är, alla eventuella förslag för att ge nya regioner säte i WSC, budgetförslaget och projektplanerna för den kommande konferenscykeln, samt allt material som presenteras för övervägande under servicematerial godkännande processen.

### **Konferenscykel**

De två åren mellan konferenser. För den nuvarande konferensen hänvisar det till de två räkenskapsåren som löper från 1 juli 2002 till 30 juni 2004.

### **Konferensdeltagare**

I syfte att fatta beslut, definieras konferensdeltagare som regiondelegater och medlemmar av Världsstyrelsen. Endast delegater röstar i gamla ärenden som har tagits upp i *Conference Agenda Report*.

### **Conference Report**

Den fullständiga rapporten av alla världsserviceaktiviteter som skickas till deltagare i WSC. Delegater och regioner får också publicera rapporter här. Ges vanligen ut två gånger om året. Postas till konferensdeltagare och prenumeranter och läggs också ut på [www.na.org](http://www.na.org). Marsnumret innehåller alltid styrelse-HRP- och regionrapporter.

### **Fellowship Intellectual Property Trust (FIPT)**

En juridisk förvaltning som tjänar som förvaltare av NA:s tillfrisknandelitteratur och logon (varumärken). Dokumentet som utgör FIPT kallas för ett *förvaltningsinstrument*, det förklarar hur NA:s litteratur och varumärken handhas och skyddas till fördel för gemenskapen som helhet. Godkänd av gemenskapen i april 1993.

### **Guide to Local Services in Narcotics Anonymous, A (GLS)**

En servicehandbok, godkänd 1997, menad att tjäna som en resurs för NA-grupper, distrikt, regioner och deras underkommittéer i att upprätta och tillhandahålla lokal service.

**Guide to World Services in NA, A (GWSNA)**

En sammanställning av policybeslut som har godkänts av Världsservicekonferensen, inklusive riktlinjer för WSC. Namnet ändrades från *A Temporary Working Guide to Our World Service Structure (TWGWSS)* 2002. Dess föregångare, *TWGWSS*, publicerades första gången 1983 som en tillfällig efterföljare till *NA Service Manual* (också känd som *The NA Tree*), vilken i sin tur publicerades 1976.

**Human Resource Panel (HRP)**

Tillhandahåller Världsservicekonferensen med en lista på kvalificerade kandidater för val till Världsstyrelsen, Human Resource Panel och biträdepositionerna. Är också ansvarig för administrationen av World Pool. Består av fyra personer som väljs av WSC.

**Ämnesfrågor för diskussion (Issue Discussion Topics)**

Två ämnen som väljs av WSC som har att göra med gemenskapen som helhet, och ska diskuteras av gemenskapen under nästa konferenscykel.

**NA Way Magazine, The**

*The NA Way Magazine* som publiceras varje kvartal erbjuder för närvarande artiklar om service, tillfrisknandeinriktade berättelser och underhållning såväl som ett kalendarium för internationella NA-evenemang. Tillgänglig efter förfrågan på engelska, franska, portugisiska och tyska och finns också på [www.na.org](http://www.na.org).

**Narcotics Anonymous World Services (NAWS)**

Hänvisar till Narcotics Anonymous World Services, Inc., det juridiska namnet på världsservicen.

**NAWS News**

Ett nyhetsbrev som skickas ut av Världsstyrelsen efter varje styrelsemöte, och rapporterar om deras nuvarande aktiviteter. Publiceras på engelska, franska, tyska, portugisiska och spanska. Skickas till alla konferensdeltagare, registrerade distrikt och regioner och finns också på [www.na.org](http://www.na.org).

**Projektplan**

Utvecklas av Världsstyrelsen för alla tänkbara, icke-rutinmässiga världsserviceprojekt. Inkluderar den föreslagna omfattningen av projektet, budget och tidsram. Presenteras för WSC.

**Gruppsammankomst**

En samling av gruppservicerepresentanter (GSR:r) som hålls av RSK, för att diskutera frågor som påverkar NA över hela världen, vanligen som en förberedelse för det biennala WSC-mötet. Regiondelegaten väljs ibland vid sammankomsten.

**Regiondelegat (RD)**

Närvarar vid WSC som en röstande delgat från en NA-region (eller likvärdigt serviceorgan). Är ansvarig för att bidra till kommunikationen mellan regionen och världsservicen under hela konferenscykeln.

**Regionservicekommitté (RSK)**

Ett organ som samlar den kombinerade servicefarenheten hos ett antal närliggande distrikt, för att ömsesidigt stödja dessa distrikt. Består av RKM:r, regiondelegat, alternerande delgat och andra enligt behov.

**Strategiskt ramverk**

En långsiktig strategi för världsservicen för att tillhandahålla ny eller förbättrad service eller stöd som möjliggör fortlevandet och tillväxten av Anonyma Narkomaner i hela världen.

**Temporary Working Guide to Our World Service Structure, A (TWGWSS)**

Se *A Guide to World Services in NA*.

**Tolv koncept för NA-service**

Grundläggande NA-principer som vägleder grupper, styrelser och kommittéer i serviceangelägenheter. Godkänd av WSC 1992, publicerad med essäer och studiefrågor som ett häfte med samma titel.

**Arbetsgrupper**

Litet arbetsorgan inom Världsstyrelsen som skapats för ett särskilt syfte.

**Världsstyrelsen**

Världsstyrelsen är servicestyrelsen för Världsservicekonferensen. Styrelsen tillhandahåller stöd för Anonyma Narkomaners gemenskap i dess ansträngningar att föra vidare NA:s budskap. Överser aktiviteterna inom NA:s världsservice, inklusive vårt huvudsakliga servicecenter, World Service Office. Styrelsen förvaltar också för NA-gemenskapens räkning, rättigheterna för all dess materiella och intellektuella egendom (vilket inkluderar litteratur, logon, varumärken och copyright-rättigheter) i enlighet med gemenskapens vilja så som den uttrycks genom WSC.

**World Pool**

En pool av medlemmars serviceresuméer (World Pool Information Forms) som visar en mångfald tillfrisknande och servicerelaterade erfarenheter såväl som alla förmågor som är nödvändiga för att framgångsrikt fullfölja uppdrag på världsnivå. Alla medlemmar med mer än fem års drogfrihet är behöriga och uppmuntras att fylla i informationsformuläret.

**Världsservicekonferensen (WSC)**

Olikt alla andra serviceorgan inom NA-service är konferensen inte en enhet, det är ett evenemang – sammankomsten av NA:s gemenskap från runt om i världen. Vart annat år möts regiondelegater, medlemmar från Världsstyrelsen och verkställande direktören för World Service Office, för att diskutera viktiga frågor för Anonyma Narkomaners gemenskap. Världsservicekonferensen är den punkt i vår servicestruktur där rösten för NA som helhet kan höras gällande frågor och angelägenheter som påverkar vår världsvida gemenskap. Konferensen är ett redskap för gemenskapens kommunikation och enighet: ett forum där vår gemensamma välfärd självt är ärendet för mötet.

**World Service Office (WSO) (Världsservicekontoret)**

Namnet på den fysiska platsen för det främsta servicecentrat för NA:s världsservice. Huvudkontoret finns i Chatsworth (Los Angeles), Kalifornien, USA, med lokala kontor i Mississauga, Ontario, Kanada och Bryssel, Belgien. WSO trycker, lagerhåller och säljer NA-gemenskaps- och konferensgodkänd litteratur, servicehandböcker och annat material. Tillhandahåller stöd för nya NA-grupper och NA-gemenskaper i utveckling. Tjänar som ett kunskapscenter för information om NA.

**World Service Meeting**

Ett informellt möte som ibland hålls mellan konferenser för att kommunicera, diskutera och dela input.

**WSC-blträden**

Två personer som håller i ärendemöten vid Världsservicekonferensen. Väljs av Världsservicekonferensen.

**Zonforum**

Lokalt organiserade, serviceinriktade, delningssessioner som tillhandahåller medel genom vilka NA-gemenskaper kan kommunicera, samarbeta och växa tillsammans. Involverar deltagare från närliggande regioner.

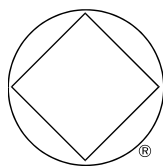


## Anonyma Narkomaners tolv steg

- 1 Vi erkände att vi var maktlösa inför vårt beroende, att våra liv hade blivit ohanterliga.
- 2 Vi kom till tro på att en kraft starkare än vi själva kunde ge oss vårt förstånd tillbaka.
- 3 Vi tog ett beslut att lägga vår vilja och vårt liv i händerna på Gud, *som vi uppfattade honom*.
- 4 Vi gjorde en grundlig och orädd inventering av oss själva.
- 5 Vi erkände för Gud, oss själva och en medmänniska den exakta innebörden av våra fel.
- 6 Vi var helt och hållet beredda att låta Gud avlägsna alla dessa karaktärsdefekter.
- 7 Vi bad honom ödmjukt att avlägsna alla våra brister.
- 8 Vi gjorde en förteckning över alla människor vi hade skadat och blev villiga att gottgöra dem alla.
- 9 Vi gottgjorde alla dessa människor direkt, varhelst möjligt, utom när detta skulle skada dem eller andra.
- 10 Vi fortsatte vår personliga inventering och erkände genast när vi hade fel.
- 11 Vi sökte genom bön och meditation att förbättra vår medvetna kontakt med Gud, *som vi uppfattade honom*, varvid vi endast bad om hans vilja med oss och styrkan att utföra den.
- 12 När vi som ett resultat av dessa steg hade haft ett andligt uppvaknande, försökte vi att föra detta budskap vidare till andra beroende och tillämpa dessa principer i alla våra angelägenheter.

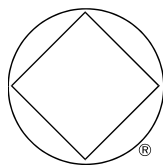
Tolv steg återgivna för adaptering med tillstånd av AA World Services, Inc.





## Anonyma Narkomaners tolv traditioner

- 1 Vår gemensamma välfärd ska komma i första hand: personligt tillfrisknande är beroende av NA:s enighet.
- 2 För vårt gruppsyfte finns bara en högsta auktoritet—en älskande Gud som han kan komma till uttryck i vårt gruppsamvete. Våra ledare är endast betrodda tjänare, de styr oss inte.
- 3 Det enda villkoret för medlemskap är en önskan att sluta använda.
- 4 Varje grupp ska vara självstyrande, utom i angelägenheter som berör andra grupper eller NA som helhet.
- 5 Varje grupp har endast ett huvudsyfte – att föra budskapet vidare till den beroende som fortfarande lider.
- 6 En NA-grupp bör aldrig stödja, finansiera eller låna NA:s namn till någon besläktad inrättning eller utomstående verksamhet, så att inte pengar, egendom eller prestige avleder oss från vårt huvudsyfte.
- 7 Varje NA-grupp bör vara helt självförsörjande och avböja bidrag utifrån.
- 8 Anonyma Narkomaner ska alltid förbli icke-professionellt, men våra servicecentra kan anställa personal för speciella uppgifter.
- 9 NA som sådant bör aldrig organiseras, men vi kan bilda styrelser och kommittéer för serviceverksamhet, direkt ansvariga inför dem de tjänar.
- 10 Anonyma Narkomaner har ingen åsikt i yttre frågor, därför bör NA:s namn aldrig dras in i offentliga tvister.
- 11 Vår linje i offentliga relationer grundas på attraktion snarare än på marknadsföring. Det är nödvändigt att vi alltid behåller personlig anonymitet när det gäller press, radio och film.
- 12 Anonymiteten är den andliga grundvalen för alla våra traditioner, och påminner oss ständigt om att ställa principer framför personligheter.



## Tolv koncept för NA-service

- 1 För att fullgöra vår gemenskaps huvudsyfte har NA-grupperna förenats för att skapa en struktur som utvecklar, samordnar och upprätthåller servicefunktioner å hela NA:s vägnar.
- 2 Det slutgiltiga ansvaret och bestämmanderätten över NA-service vilar hos NA-grupperna.
- 3 NA-grupperna delegerar till servicestrukturen den nödvändiga bestämmanderätten för att fullgöra de tilldelade åtagandena.
- 4 Effektivt ledarskap värderas högt i Anonyma Narkomaner. Ledaregenskaper bör omsorgsfullt övervägas vid val av betrodda tjänare.
- 5 För varje ansvarsområde som tilldelas servicestrukturen ska klart definieras exakt var beslut och redovisningsskyldighet ligger.
- 6 Gruppsamvetet är det andliga hjälpmedel med vilket vi inbjuder en älskande Gud att påverka våra beslut.
- 7 Alla medlemmar i en serviceenhet bär ett betydande ansvar för den enhetens beslut och ska ges möjlighet att till fullo delta i dess beslutsprocesser.
- 8 Vår servicestruktur är beroende av integriteten och effektiviteten i vår kommunikation.
- 9 Alla delar av vår servicestruktur har ansvaret att i sina beslutsprocesser noggrant överväga alla åsikter.
- 10 Varje medlem i en serviceenhet som har ett personligt klagomål mot den enheten, kan ansöka om återupprättelse hos samma enhet, utan rädsla för efterräkningar.
- 11 NA-medel skall användas för att främja vårt huvudsyfte och måste hanteras ansvarsfullt.
- 12 I enlighet med Anonyma Narkomaners andliga natur, ska vår struktur alltid vara tjänande, aldrig styrande.